

Approches futures du recrutement de personnel

Sabrina Gröbli, directrice adjointe d'ARTISET Zurich

Journée d'étude sur l'attractivité des employeurs - 23 juin 2023

"Les entreprises doivent adopter des stratégies innovantes pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée"

- Indice de pénurie de main-d'œuvre qualifiée-Suisse 2022

Pourquoi la Finlande ?

- Structures comparables
- Approches progressives
- Réforme de la sécurité sociale 2023
- Programme de développement du travail et du bien-être au travail

Qu'est-ce qui est exclu ?

- Processus politiques
- Recrutement à l'étranger
- Analyses approfondies de l'applicabilité sur le marché du travail suisse

5 solutions pour la vie professionnelle de demain

- Renforcer la confiance
- Promouvoir le dialogue
- Permettre un apprentissage commun
- Laisser libre cours à sa créativité
- Développement des compétences en matière de leadership

Approches modernes du recrutement

- Recrutement assisté par IA
- Recrutement mobile
- "Sellcruiting"

Les employeurs sont encouragés à utiliser des approches modernes et à ne pas négliger les approches existantes.

La question des générations - Qui a besoin de quoi ?

La génération Z grandit avec d'autres valeurs et d'autres conditions de base. C'est pourquoi il est extrêmement difficile pour les générations plus anciennes, qui se retrouvent souvent aujourd'hui dans le rôle d'attirer cette jeune génération dans leur propre entreprise, d'appliquer des stratégies de recrutement adaptées à leurs besoins.