

Auswertung

Inclusion

2.1 Die wichtigsten Ergebnisse im Überblick

11 / 2023

85

Die Menschen in meinem Team oder meiner Arbeitsgruppe geben mir das Gefühl, dass ich von ihnen bin.

72

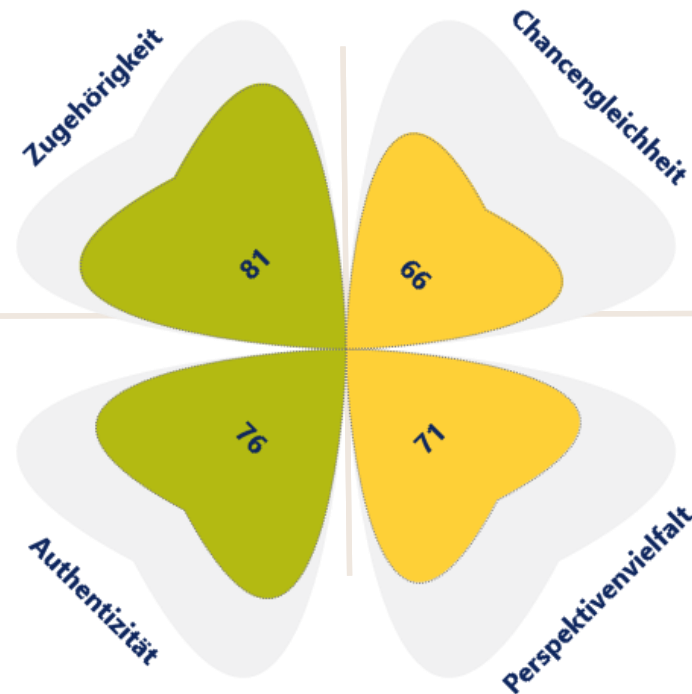
Die Menschen in meinem Team oder meiner Arbeitsgruppe kümmern sich um mich.

82

Die Menschen in meinem Team oder meiner Arbeitsgruppe lassen mich so sein, wie ich bin.

70

Die Menschen in meinem Team oder meiner Arbeitsgruppe ermutigen mich, meine Persönlichkeit frei zu entfalten.



76

In meinem Team oder in meiner Arbeitsgruppe gibt es für alle Mitarbeiter*innen fairen Zugang zu Weiterbildung und Training.

61

In meinem Team oder in meiner Arbeitsgruppe wird allen deutlich gesagt, wie wichtig Diversität in einem Unternehmen ist.

75

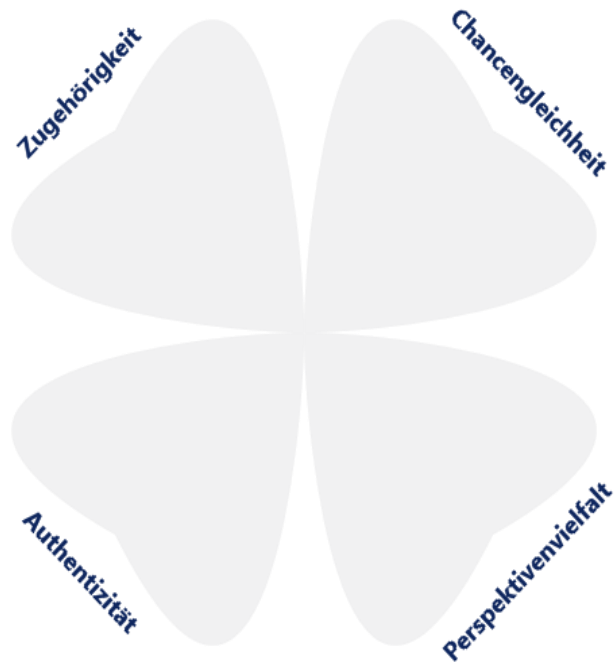
In meinem Team oder in meiner Arbeitsgruppe ermutigt man die Mitarbeiter*innen, ihre Meinung zu sagen, auch wenn sie anders ist.

69

In meinem Team oder in meiner Arbeitsgruppe denken die Mitarbeiter*innen: Man trifft bessere Entscheidungen, wenn man die Ideen von allen berücksichtigt.

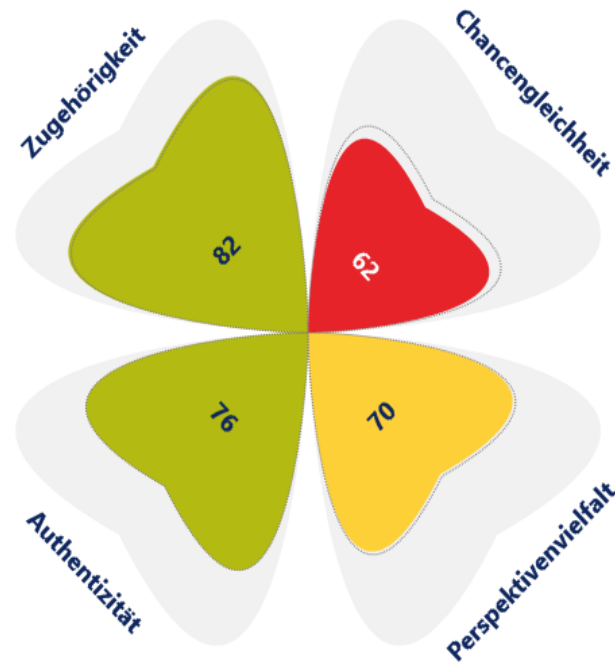
3.1 Inclusion nach Altersgruppe

bis 30 Jahre



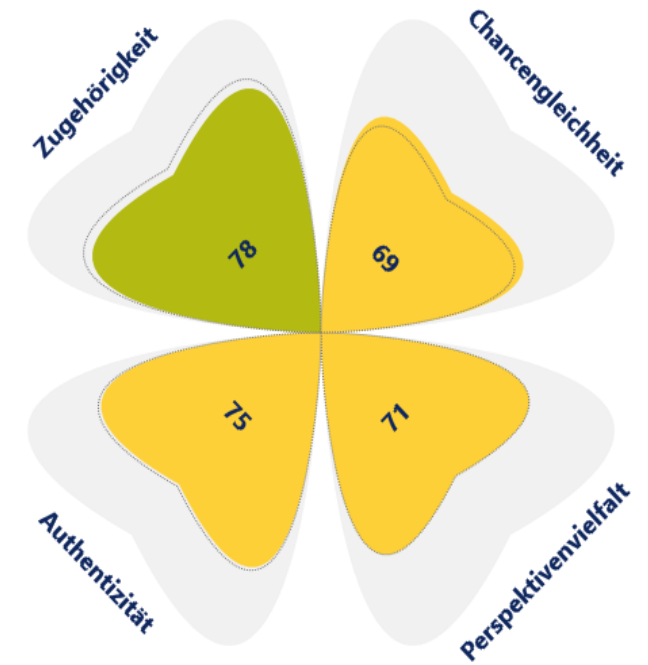
N=4 Benchmark: Unternehmen

31 - 50 Jahre



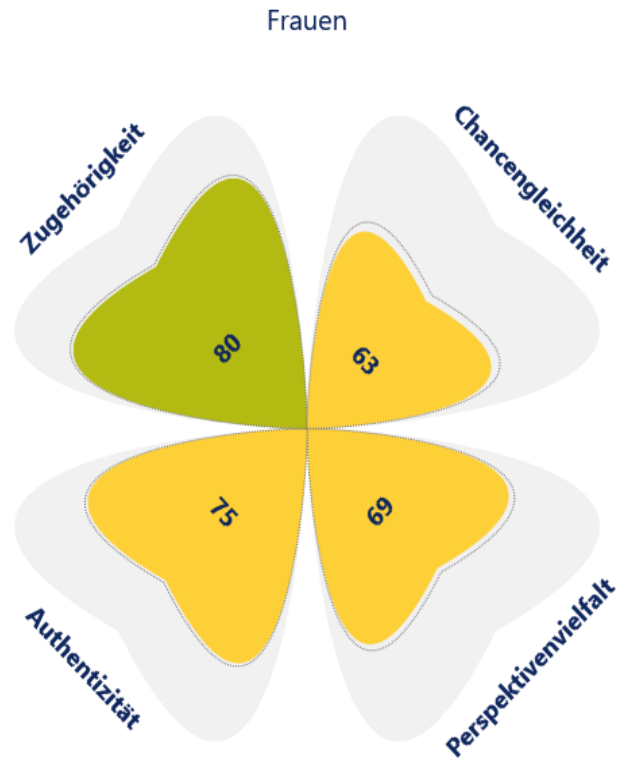
N=74 Benchmark: Unternehmen

ab 51 Jahre

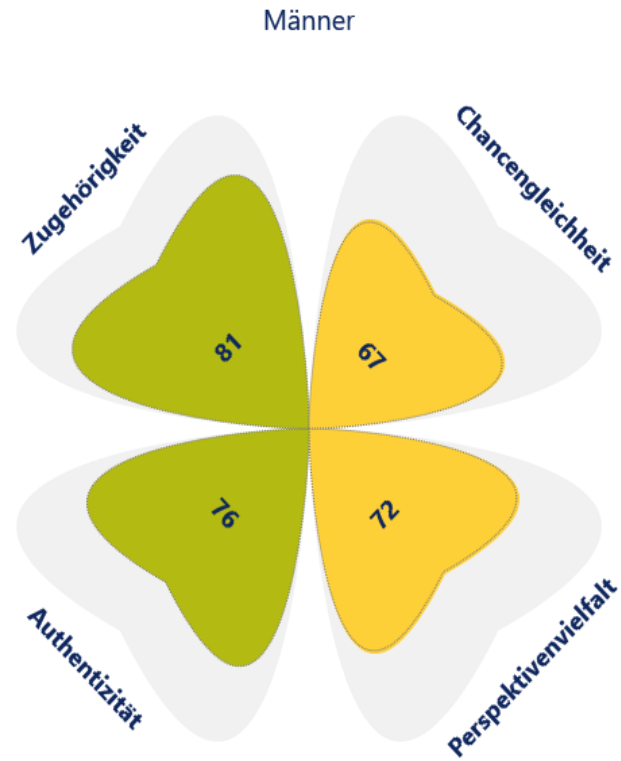


N=74 Benchmark: Unternehmen

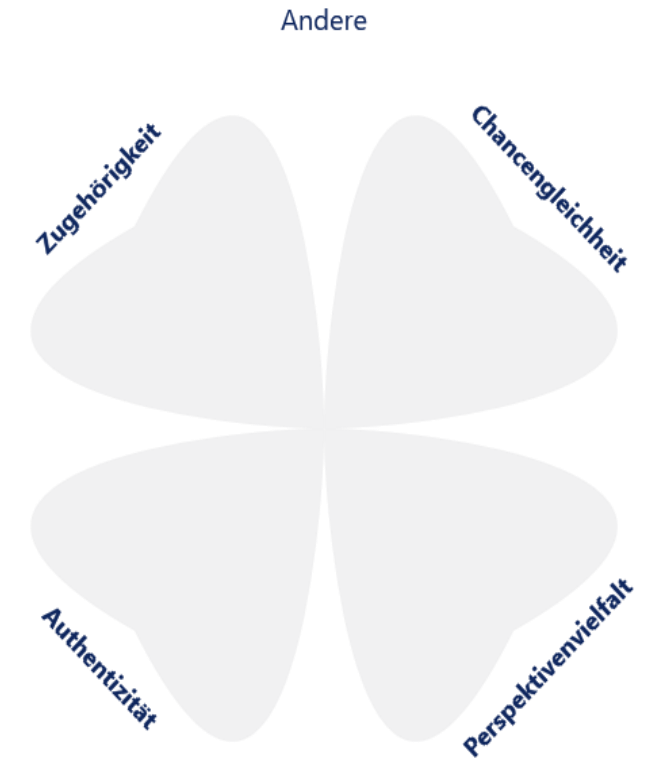
3.2 Inclusion nach Geschlecht / Geschlechtsidentität



N=56 | Benchmark: Unternehmen



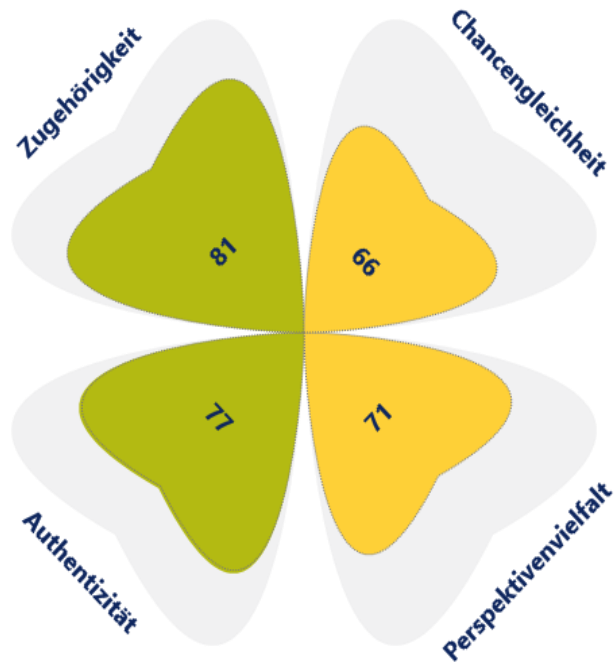
N=94 | Benchmark: Unternehmen



N=2 | Benchmark: Unternehmen

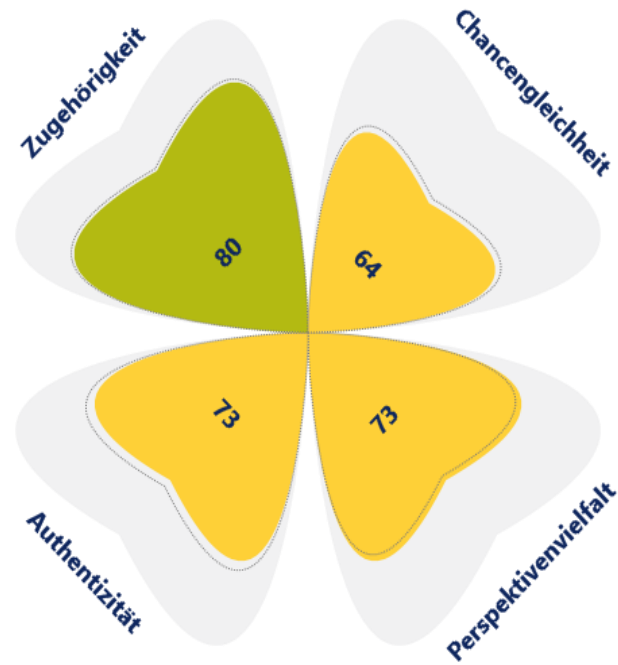
3.3 Inclusion nach beruflicher Funktion

mit Führungsverantwortung



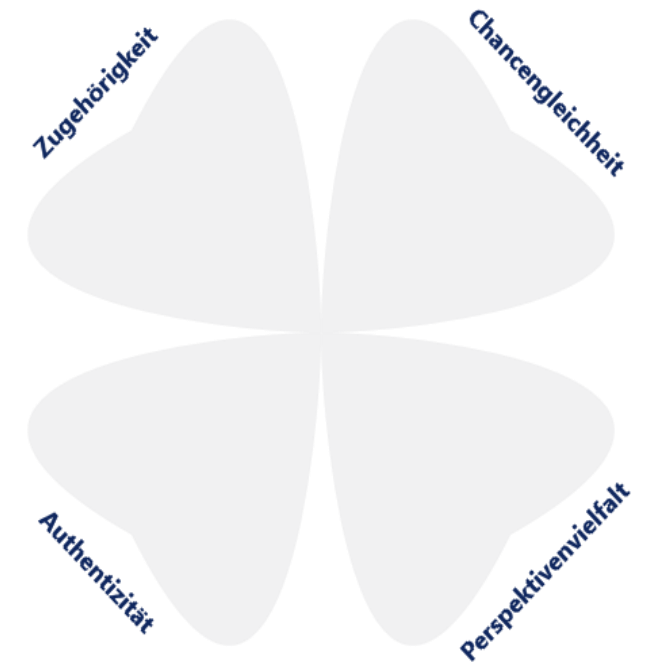
N=116 | Benchmark: Unternehmen

ohne Führung



N=34 | Benchmark: Unternehmen

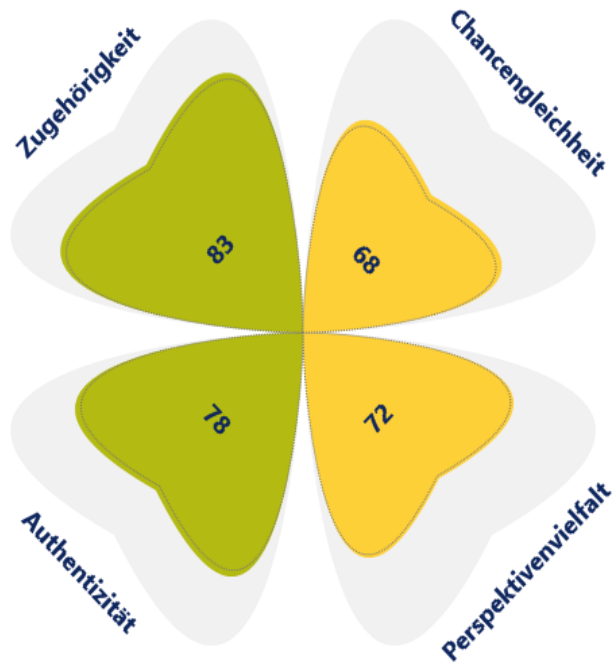
in Ausbildung



N=0 | Benchmark: Unternehmen

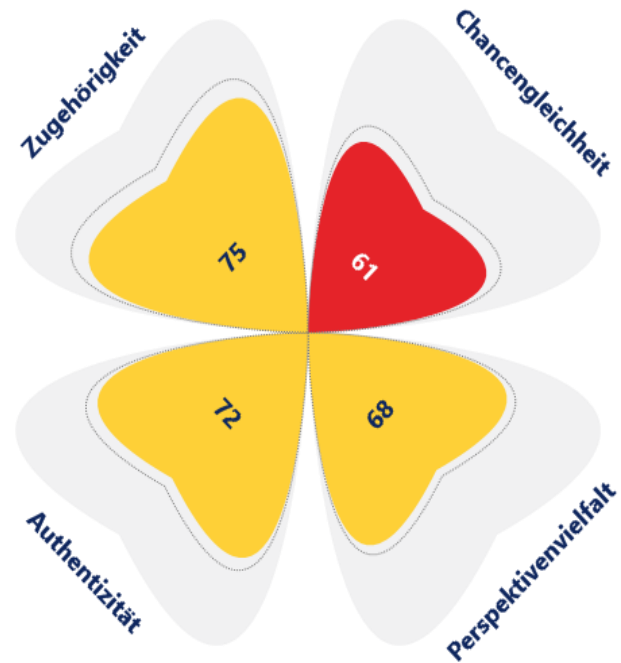
3.4 Inclusion nach Beschäftigungsgrad

90-100% (Vollzeit)



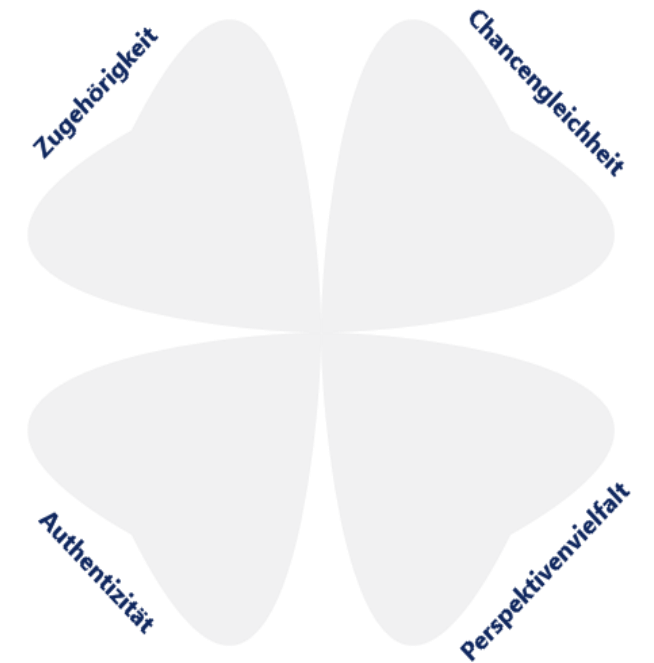
N=99 | Benchmark: Unternehmen

50-89%



N=49 | Benchmark: Unternehmen

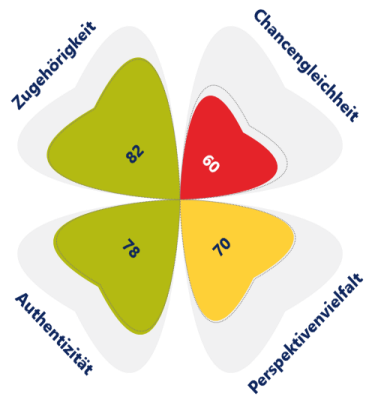
weniger als 50%



N=4 | Benchmark: Unternehmen

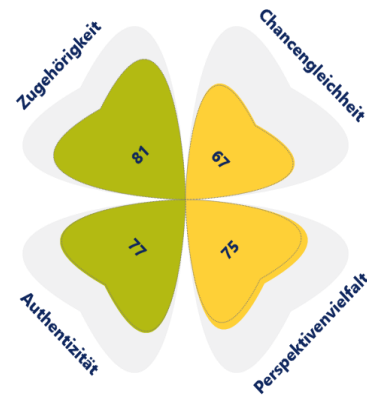
3.5 Inclusion nach Betriebszugehörigkeit

weniger als 1 Jahr



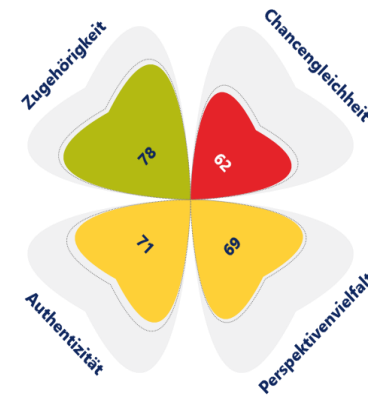
N=11 | Benchmark: Unternehmen

1 - 5 Jahre



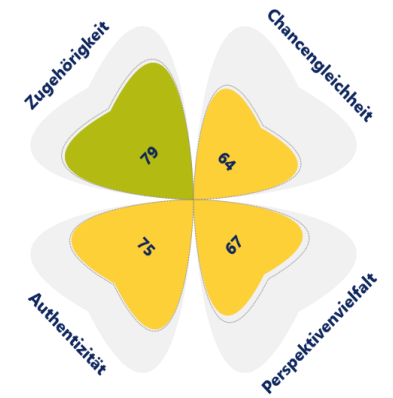
N=47 | Benchmark: Unternehmen

6 - 10 Jahre



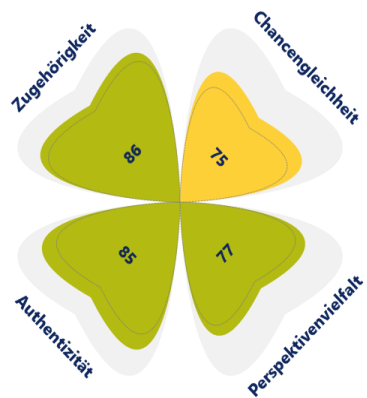
N=39 | Benchmark: Unternehmen

11 - 20 Jahre



N=38 | Benchmark: Unternehmen

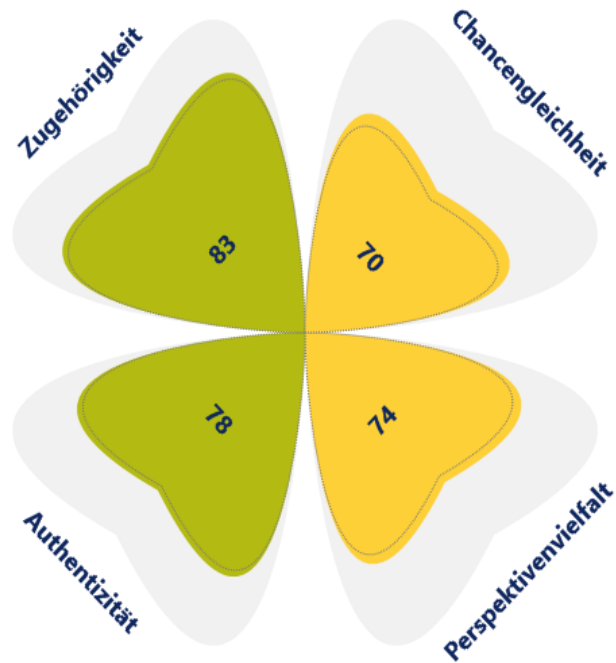
Mehr als 20 Jahre



N=17 | Benchmark: Unternehmen

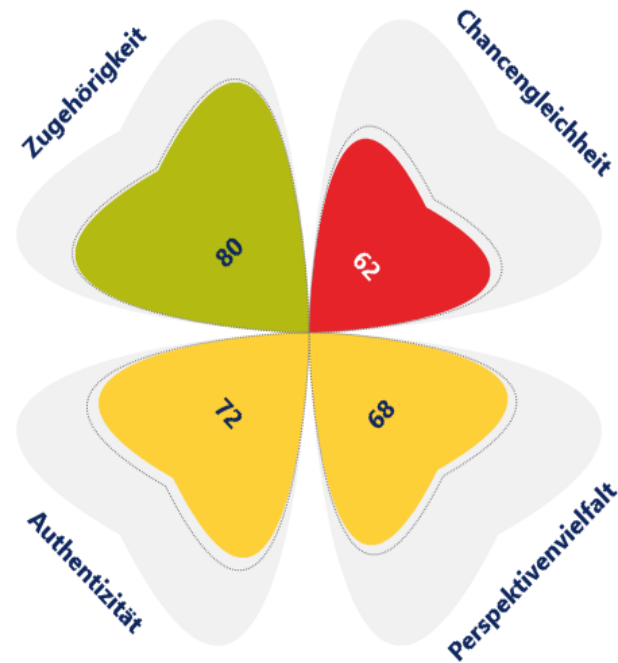
3.6 Inclusion nach körperlichen / mentalen Beeinträchtigungen

körperliche Beeinträchtigungen



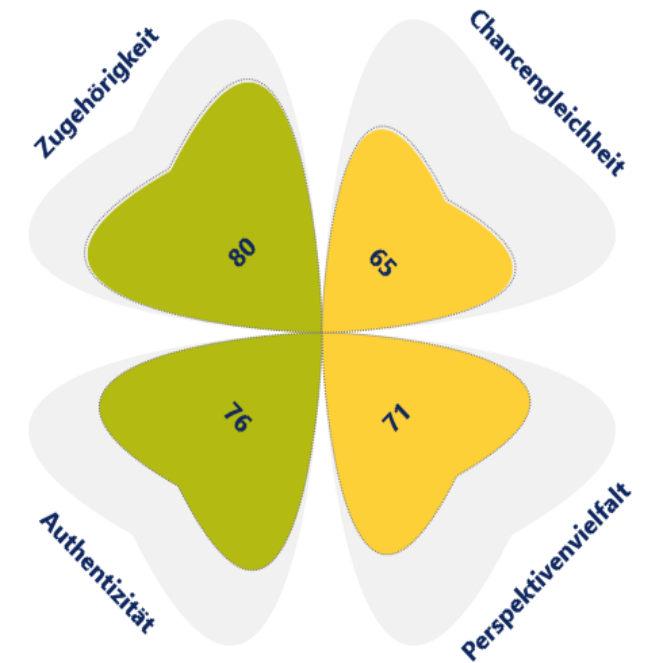
N=25 | Benchmark: Unternehmen

mentale Beeinträchtigungen



N=24 | Benchmark: Unternehmen

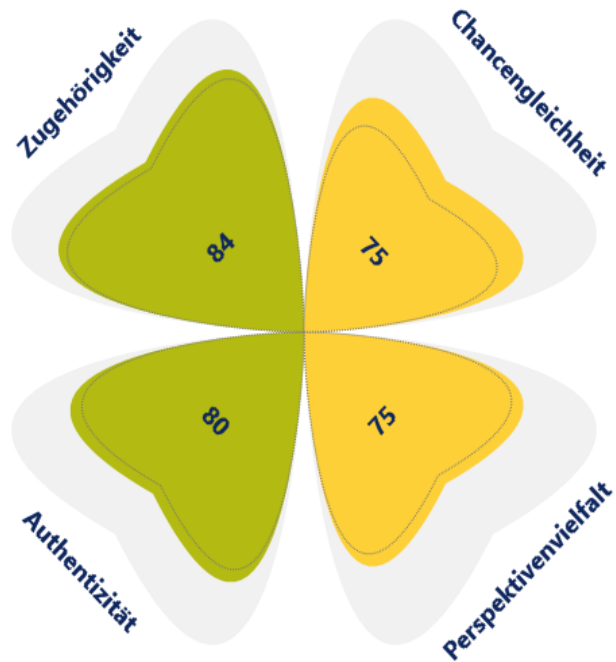
keine Beeinträchtigungen



N=106 | Benchmark: Unternehmen

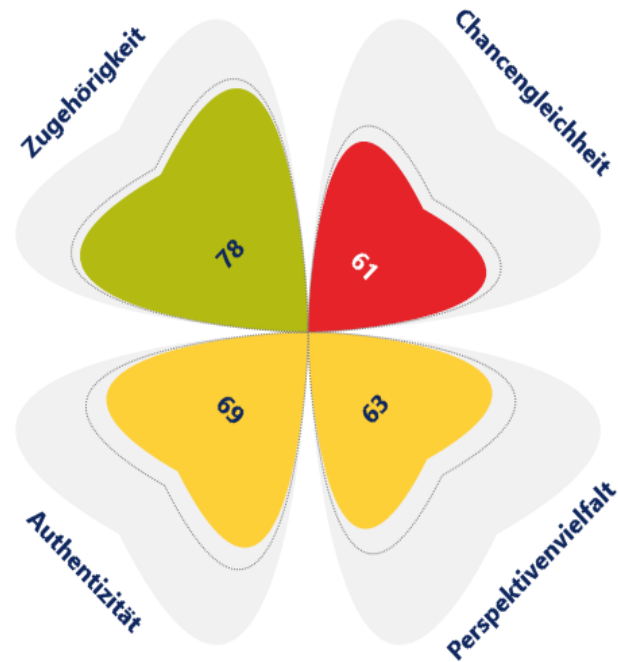
3.7 Inclusion nach Einschränkungen bei der Arbeit durch körperliche / mentale Beeinträchtigungen

körperliche Beeinträchtigung
bei der Arbeit



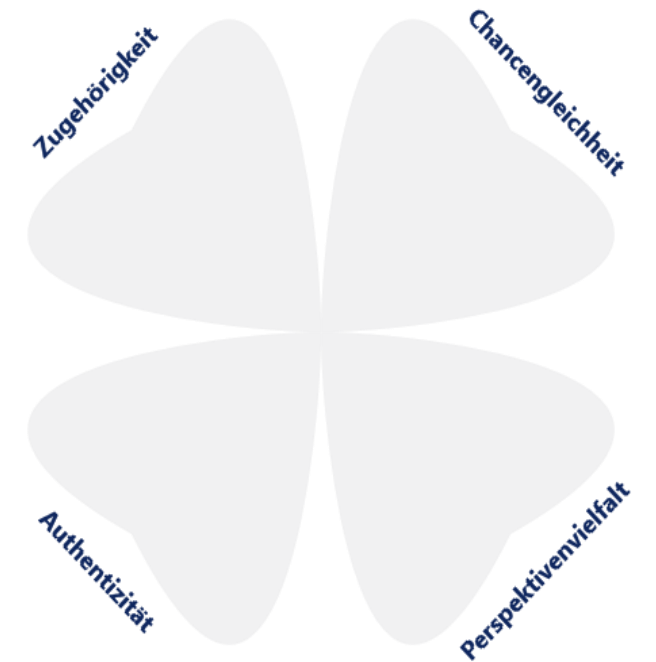
N=18 | Benchmark: Unternehmen

mentale Beeinträchtigung
bei der Arbeit



N=20 | Benchmark: Unternehmen

keine Beeinträchtigung
bei der Arbeit



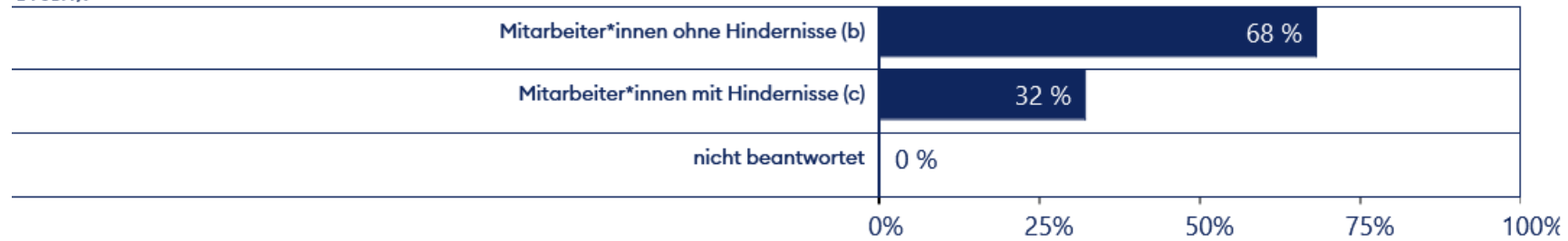
N=7 | Benchmark: Unternehmen

4.1 Barrierefreiheit

Hindernisse aus Sicht Mitarbeiter*innen

Die Grafik zeigt auf, ob Ihre Mitarbeiter*innen ihren Arbeitsauftrag barrierefrei (a) erfüllen können.

Ich kann bei der Arbeit meinen Arbeitsauftrag ohne Hindernisse erfüllen (zum Beispiel durch genügend Unterstützung oder freien Zugang zu Orten).



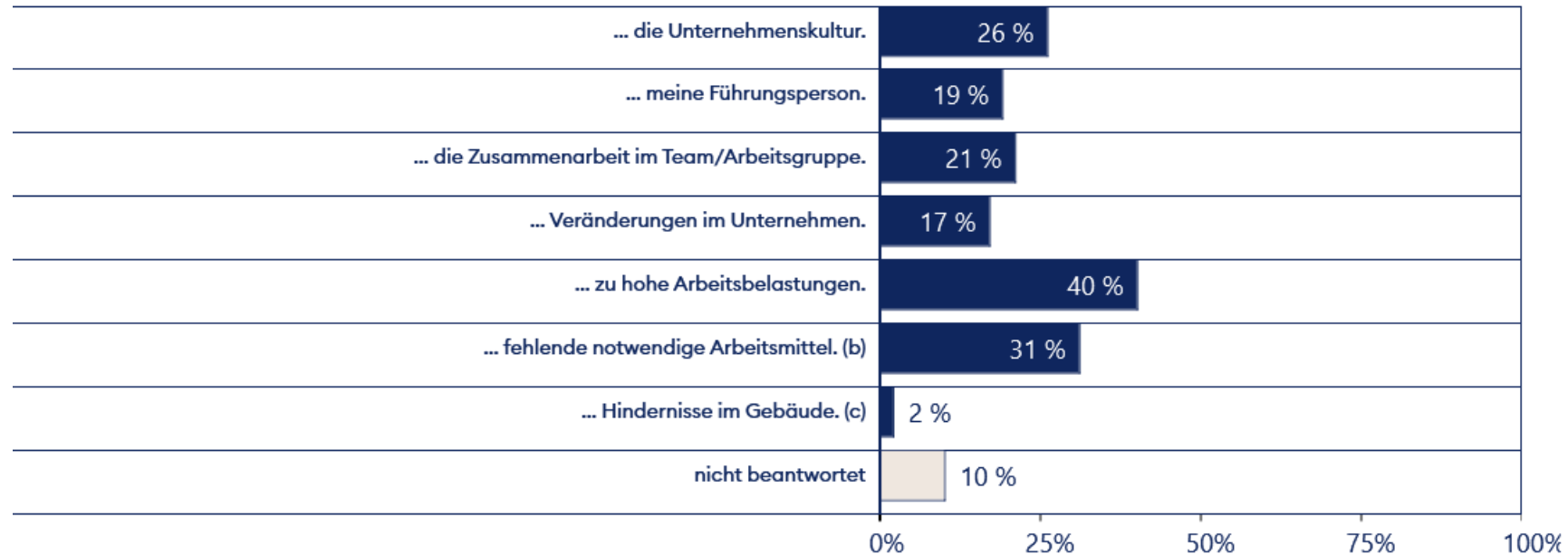
N=152

- (a) Hindernisfreier Zugang zu allen Orten und Tätigkeiten
- (b) Antwortmöglichkeit «trifft sehr zu»
- (c) Antwortmöglichkeiten «trifft gar nicht zu»; «trifft eher nicht zu»; «trifft teilweise zu»; «trifft eher zu»

4.1 Barrierefreiheit

Hindernisse für Mitarbeiter*innen ohne Beeinträchtigung

Der Grund für die Hindernisse bei meinem Arbeitsauftrag ist oder sind vor allem ...



N=42

- (a) Zusammengefasst werden alle Antworten von «trifft gar nicht zu» bis «trifft eher zu» der Frage «Ich kann bei der Arbeit meinen Arbeitsauftrag ohne Hindernisse erfüllen».
- (b) zum Beispiel Werkzeuge, Geräte, Computer/IT, Fahrzeuge
- (c) zum Beispiel sanitäre Anlagen, Treppen