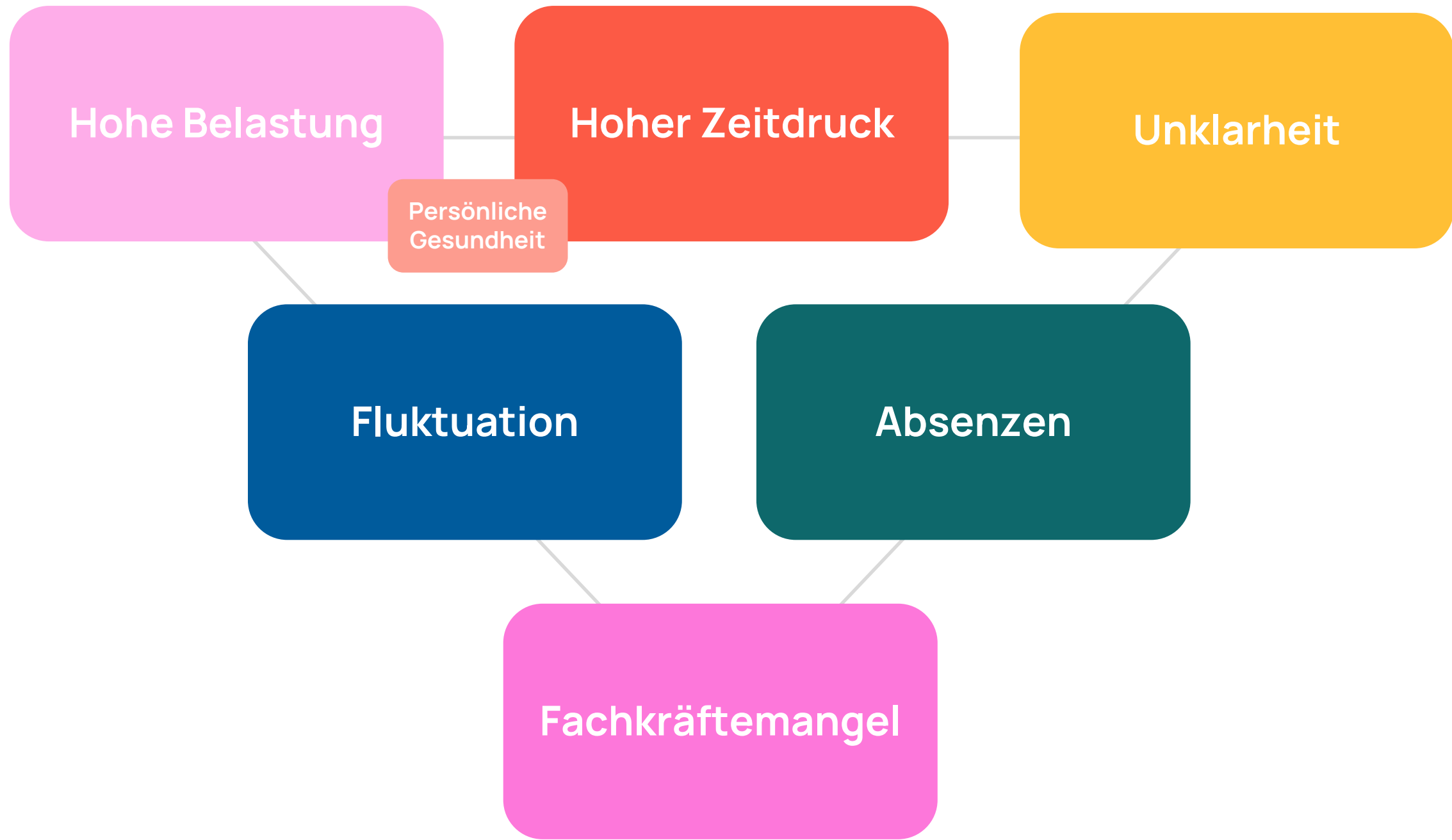


Wie können verschiedene Generationen erfolgreich zusammenarbeiten?

Loris Niederberger
Mitgründer Moodtalk

INSOS-Kongress, 30.8.2023





**Wie arbeiten wir
erfolgreich zusammen?**



Werteleitbild,
Organisationsstrategie,
Führungsprinzipien

Befragungen,
Jahresgespräche,
Teamgespräche

Betriebliches
Gesundheitsmanagement



Hohe
Mitarbeiterbindung

Funktionierende
Zusammenarbeit

Hohe Servicequalität

Zufriedenheit
Patient*innen

Ein Vorschlag zur Lösung



1. Regeln der Zusammenarbeit festlegen

👥 Wie wir zusammenarbeiten

The image shows four cards arranged in a 2x2 grid, each representing a different rule for team collaboration. Each card has a title, a description, and a '+ Regel hinzufügen' button. The cards are: 1. 'Leistungsfähigkeit' (Performance) with the text 'Wir kennen im Team die gegenseitigen Stärken und setzen sie gewinnbringend ein.' 2. 'Vertrauen' (Trust) with the text 'Gegenseitiges Vertrauen, Loyalität und Wertschätzung bilden den Nährboden für die eigene Selbstorganisation.' 3. 'Gegenseitig Stärken' (Mutual Support) with the text 'Die „Agile Diskussion“ hilft uns, wenn wir alleine nicht weiterkommen.' 4. 'Selbstmanagement' (Self-management) with the text 'Wir kennen unsere Möglichkeiten und Hilfsmittel, um uns selbst zu organisieren.'

🚩 Gemeinsames Verständnis durch Diskussion sicherstellen

🚩 Integration im Arbeitsalltag durch eigene Regeln

🚩 Regelmässige Evaluierung der Umsetzung

2. Strukturierter Austausch zur Zusammenarbeit

1

Vorbereitung & Transparenz

Moodcheck
Wie haben wir uns als Team über die letzte Zeit an unsere Abmachungen der Team Charta gehalten?

Feedback & Wertschätzung
Wir sammeln bis zum nächsten Moodtalk Beispiele zum Thema Feedback aus dem Alltag, um das Thema nochmals zu diskutieren.

Meetingkultur & Fokus
Wir müssen Meetingeinladungen nicht annehmen, wenn wir keinen Mehrwert im Meeting beitragen können.

Freizeit & Arbeit
Wir unterhalten uns einmal pro Quartal über unsere Qualitätsansprüche. Was ist zu viel, was ist zu wenig?

2

Strukturierte Gesprächsleitfaden

Remote Arbeit / Büro Arbeit ...

Aktuelle Resultate:
4x in Positive Themen, 1x in Themen zu verbessern

Kommentare:

- Loris: Schönes, neues Büro und super Setup.
- Great new office setup.
- Vor allem im Büro besteht die Herausforderung, dass ich fokussiert arbeiten kann.

Diskussionsfragen:
Welchen Kommunikationskanal sollten wir weiter fördern, damit die Arbeitsweise funktioniert?
Was sind die Vor- und Nachteile unserer aktuellen Arbeitsweise (Remote / Büro)?

Füge hier deine Notizen ein...

3

Initiativen und Action Points werden festgehalten und evaluiert

Wie wir zusammenarbeiten

Feedback & Wertschätzung

Wir feiern und teilen Highlights. Bei Dealabschluss - Neue Releasess

Regel hinzufügen

Inspiration

Bereichsüberg. Zusammenarbeit

Wir kommunizieren unsere Anforderungen klar an unsere Investoren/ VRI Advisors

Regel hinzufügen

Inspiration

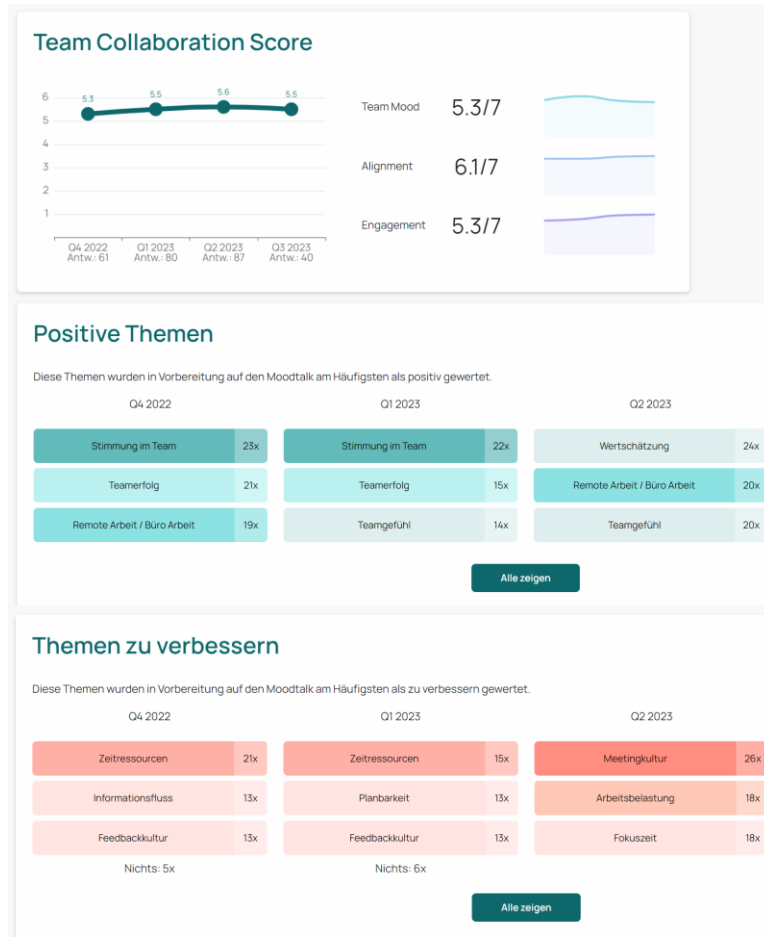
Meetingkultur & Fokus

Unsere Meetings haben immer eine Agenda (soll im Termin verlinkt sein) & es werden keine anderen Themen diskutiert

Wir füllen die Agenda des Monats bis am Donnerstagmittag aus. Cyril sendet einen Reminder.

Wir versuchen interne Meetings wenn möglich zu clustern und behalten die Situation im Auge.

3. Übersicht zu Themen und Initiativen sicherstellen



Einblicke, welche Themen Teams beschäftigen

Transparenz, welche Initiativen wann umgesetzt werden

Klarheit, welche Initiativen gut funktionieren



SCAN ME