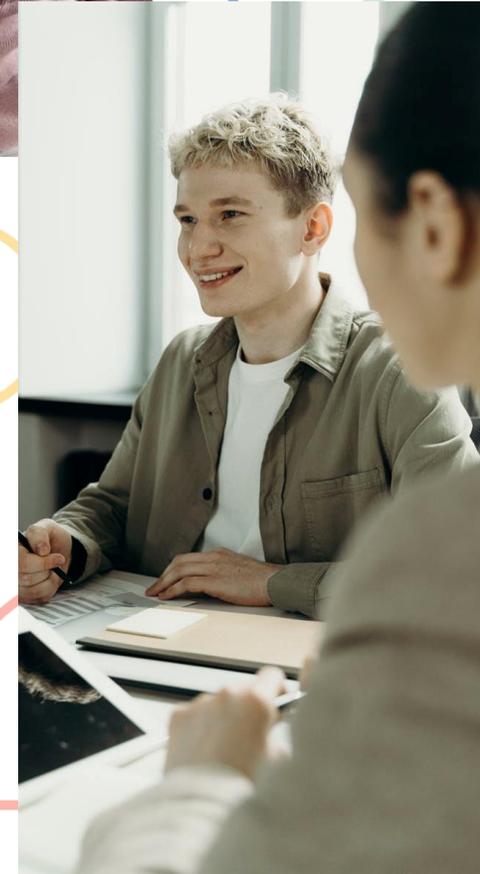
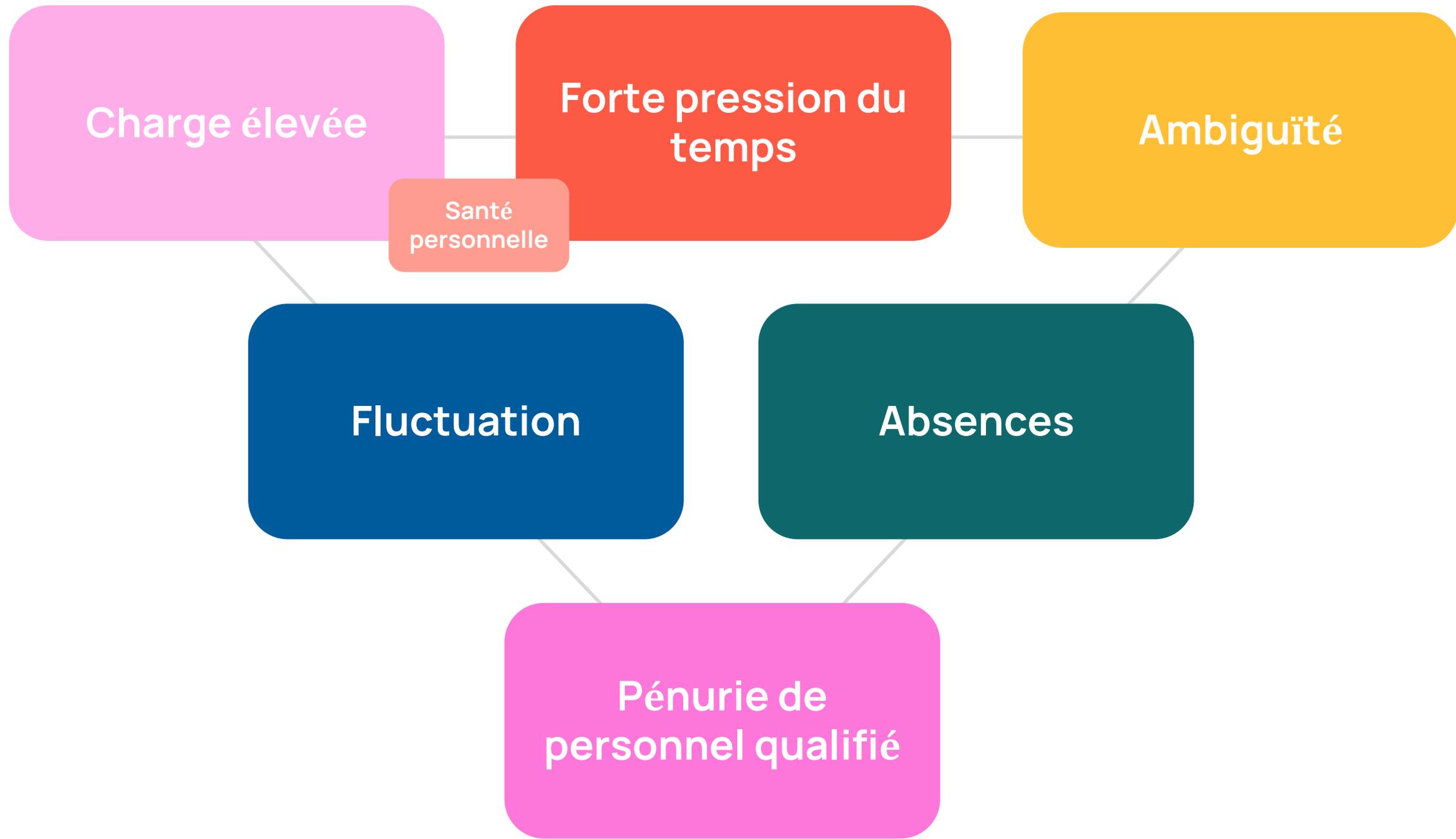


Comment différentes générations peuvent-elles collaborer avec succès?

Loris Niederberger
Cofondateur Moodtalk

Congrès INSOS, 30.8.2023





Charge élevée

Forte pression du temps

Ambiguïté

Santé personnelle

Fluctuation

Absences

Pénurie de personnel qualifié

**Comment travailler
ensemble avec succès?**



Charte de valeurs, stratégie organisationnelle, principes de gestion

Enquêtes, entretiens annuels, entretiens d'équipe

Gestion de la santé en entreprise



Fidélisation élevée du personnel

Une collaboration qui fonctionne

Qualité de service élevée

Satisfaction des patient·es

Une proposition de solution



1. Définir des règles de collaboration

👥 Wie wir zusammenarbeiten

The image displays four collaborative rules cards arranged in a 2x2 grid. Each card has a title, a description, and a '+ Regel hinzufügen' button. The cards are:

- Leistungsfähigkeit**: Wir kennen im Team die gegenseitigen Stärken und setzen sie gewinnbringend ein.
- Vertrauen**: Gegenseitiges Vertrauen, Loyalität und Wertschätzung bilden den Nährboden für die eigene Selbstorganisation.
- Gegenseitig Stärken**: Die „Agile Diskussion“ hilft uns, wenn wir alleine nicht weiterkommen.
- Selbstmanagement**: Wir kennen unsere Möglichkeiten und Hilfsmittel, um uns selbst zu organisieren.

- 🚩 Assurer une compréhension commune par la discussion
- 🚩 Intégration dans le travail quotidien grâce à des règles propres
- 🚩 Évaluation régulière de la mise en œuvre

2. Échange structuré sur la collaboration

1

Préparation & transparence

Moodcheck

Wie haben wir uns als Team über die letzte Zeit an unsere Abmachungen der Team Charta gehalten?

Feedback & Wertschätzung

Wir sammeln bis zum nächsten Moodtalk Beispiele zum Thema Feedback aus dem Alltag, um das Thema nochmals zu diskutieren.

Meetingkultur & Fokus

Wir müssen Meetingeinladungen nicht annehmen, wenn wir keinen Mehrwert im Meeting beitragen können.

Freizeit & Arbeit

Wir unterhalten uns einmal pro Quartal über unsere Qualitätsansprüche. Was ist zu viel, was ist zu wenig?

2

Guide d'entretien structuré

Remote Arbeit / Büro Arbeit ...

Aktuelle Resultate:
4x in Positive Themen, 1x in Themen zu verbessern

Kommentare:

- Loris: Schönes, neues Büro und super Setup.
- Great new office setup.
- Vor allem im Büro besteht die Herausforderung, dass ich fokussiert arbeiten kann.

Diskussionsfragen:
Welchen Kommunikationskanal sollten wir weiter fördern, damit die Arbeitsweise funktioniert?
Was sind die Vor- und Nachteile unserer aktuellen Arbeitsweise (Remote / Büro)?

Füge hier deine Notizen ein...

3

Les initiatives et les points d'action sont consignés et évalués.

Wie wir zusammenarbeiten

Feedback & Wertschätzung

Wir feiern und teilen Highlights. Bei Dealabschluss - Neue Releases

Regel hinzufügen

Inspiration

Bereichsüberg. Zusammenarbeit

Wir kommunizieren unsere Anforderungen klar an unsere Investoren/ VRI Advisors

Regel hinzufügen

Inspiration

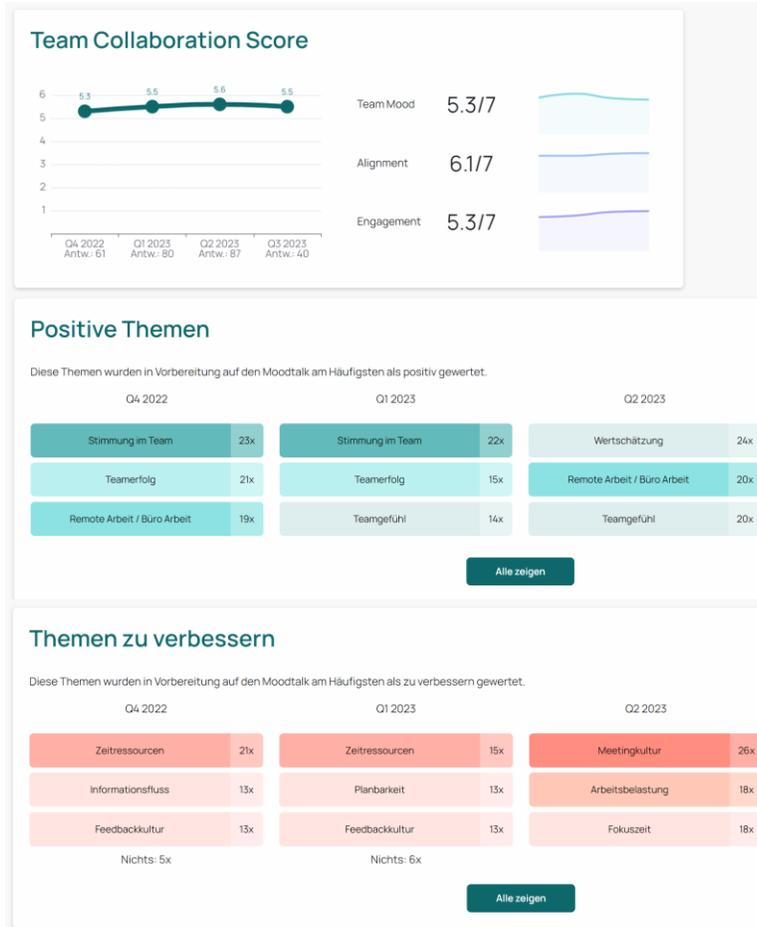
Meetingkultur & Fokus

Unsere Meetings haben immer eine Agenda (soll im Termin verlinkt sein) & es werden keine anderen Themen diskutiert

Wir füllen die Agenda des Monats bis am Donnerstagmittag aus. Cyril sendet einen Reminder.

Wir versuchen interne Meetings wenn möglich zu clustern und behalten die Situation im Auge.

3. Assurer une vue d'ensemble des thèmes et des initiatives



➤ Aperçu des thèmes qui préoccupent les équipes

➤ Transparence sur les initiatives qui seront mises en œuvre et à quel moment

➤ Clarté sur les initiatives qui fonctionnent bien



SCAN ME