

New Leadership: Die Antwort auf den Fachkräftemangel?

Dr. Barbara Künzle



Wertewandel

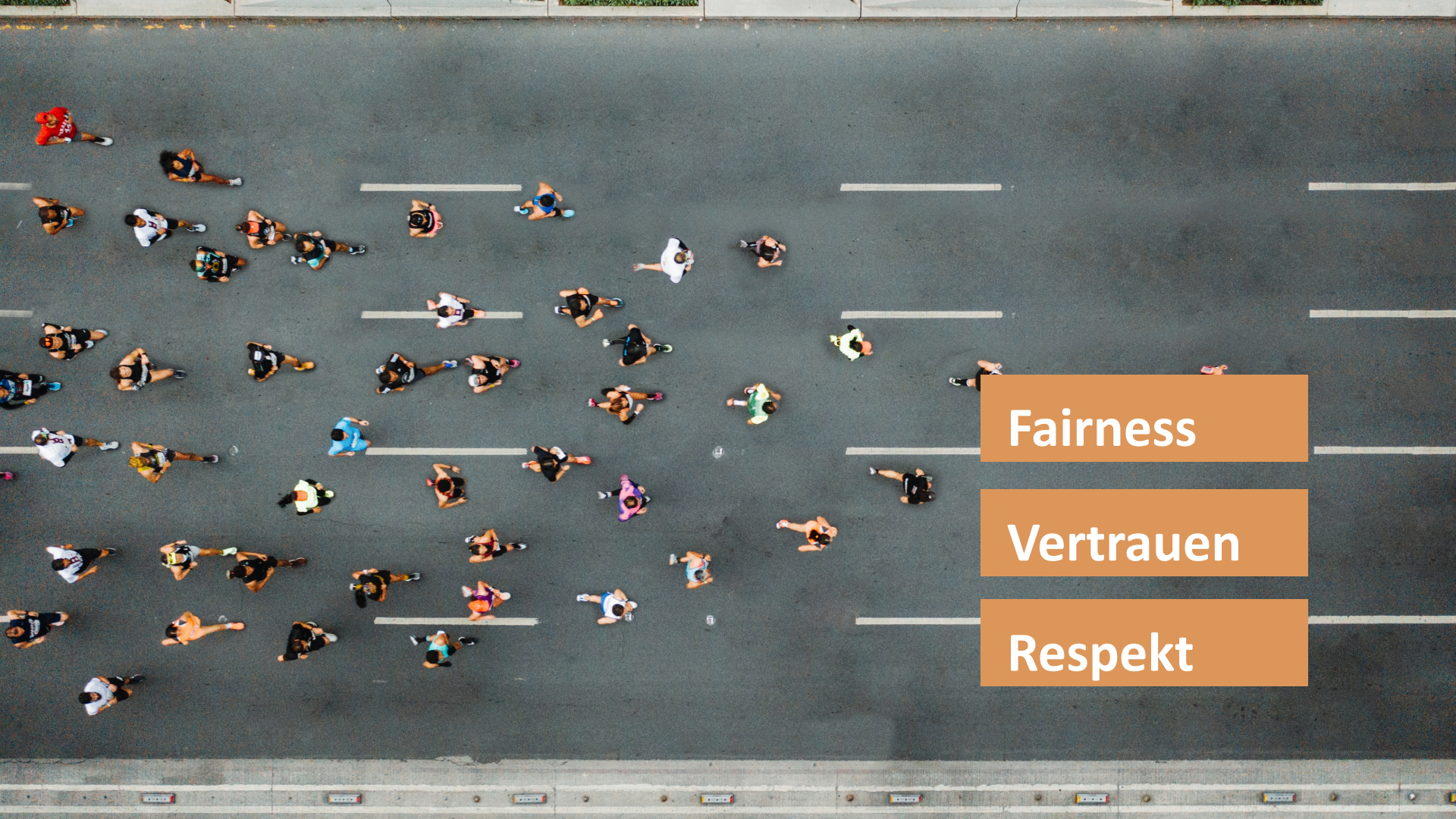


A stack of Swiss Franc banknotes is the central focus, fanned out on a dark, textured wooden surface. The visible denominations include a 50 Franc note (blue, featuring a woman's portrait), a 100 Franc note (orange), a 200 Franc note (green), and a 500 Franc note (pink). In the background, a world map is mounted on a light-colored wall, and a small cactus in a terracotta pot sits on a white ledge to the left. A teal rectangular box with white text is overlaid on the image.

Karriere und Geld

Individualisierung





Fairness

Vertrauen

Respekt



Echtes Vertrauen leben

Sich Zeit nehmen

Feedback geben

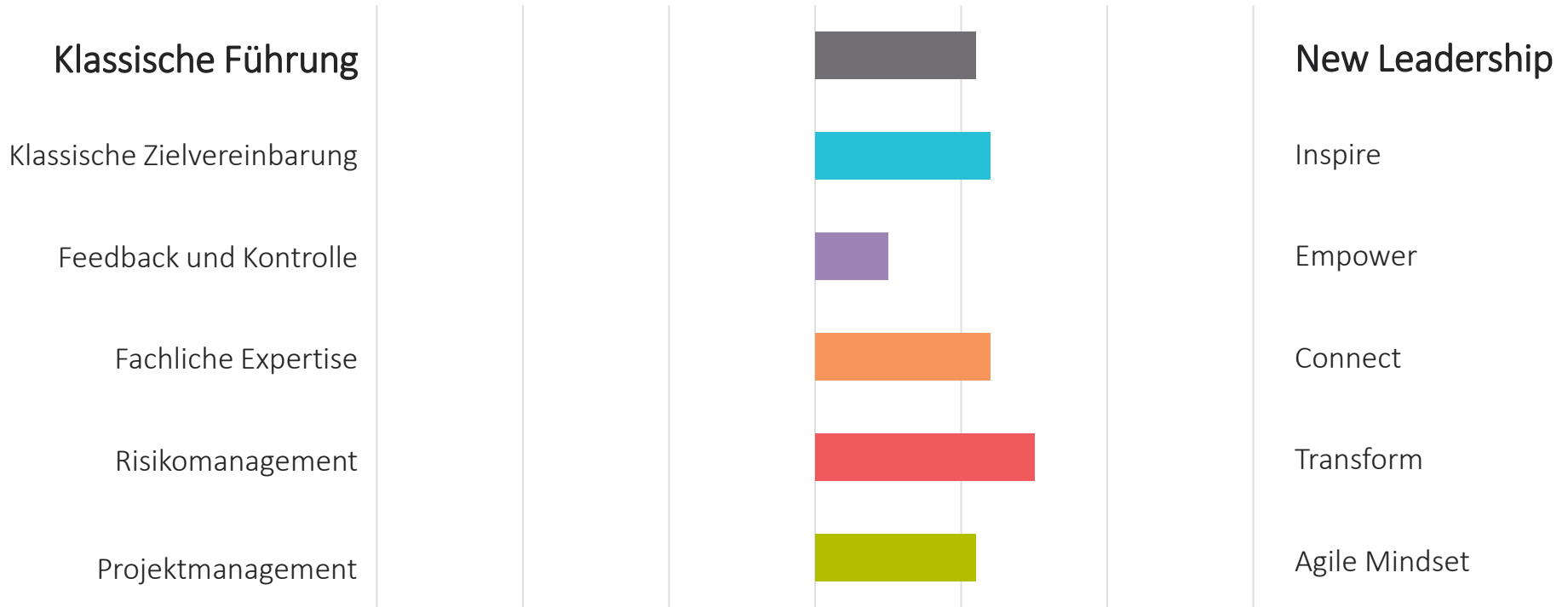


79%

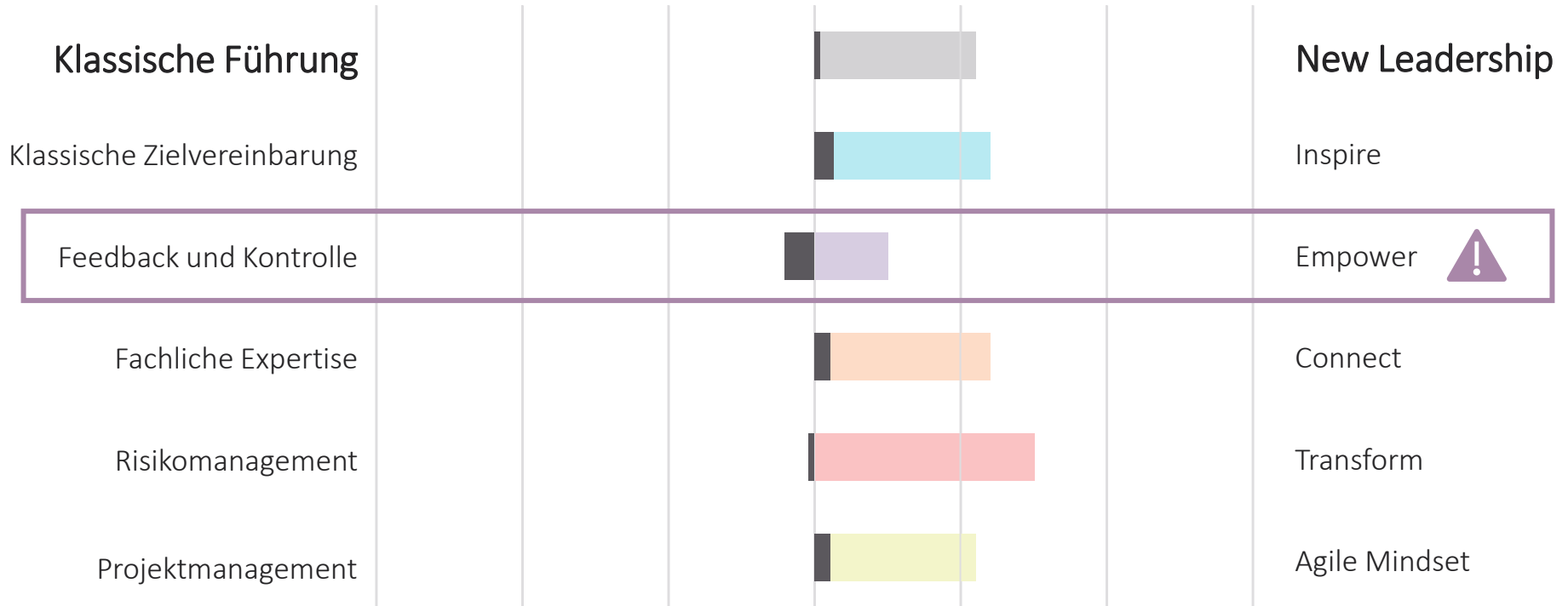
verlassen das Unternehmen

wegen schlechter Führung.

New Leadership - Selbsteinschätzung



New Leadership - Fremdeinschätzung



Der Blick in den Spiegel lohnt sich



Werteorientierung



- Sinn stiften
- Cultural Fit
- Community building

Werte-Check in der Rekrutierung



Try it out



Avenir Wertecheck



Kultur Matcher



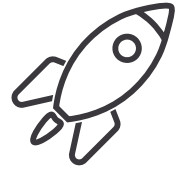
Bridge Career Drivers





- Work-Life-Balance
- Jobsharing
- Nicht-lineare Karriere

Flexibilität





Dank des **Top Sharing** haben wir viel mehr Power und Motivation. So können wir sehr viele Projekte, Optimierungen und Neuerungen umsetzen. Es ist immer eine Ansprechperson vor Ort und Fragen können sehr rasch beantwortet werden.

Beatrice Mathis, Leiterin Notfallpflege, Spital Nidwalden





Entwicklung

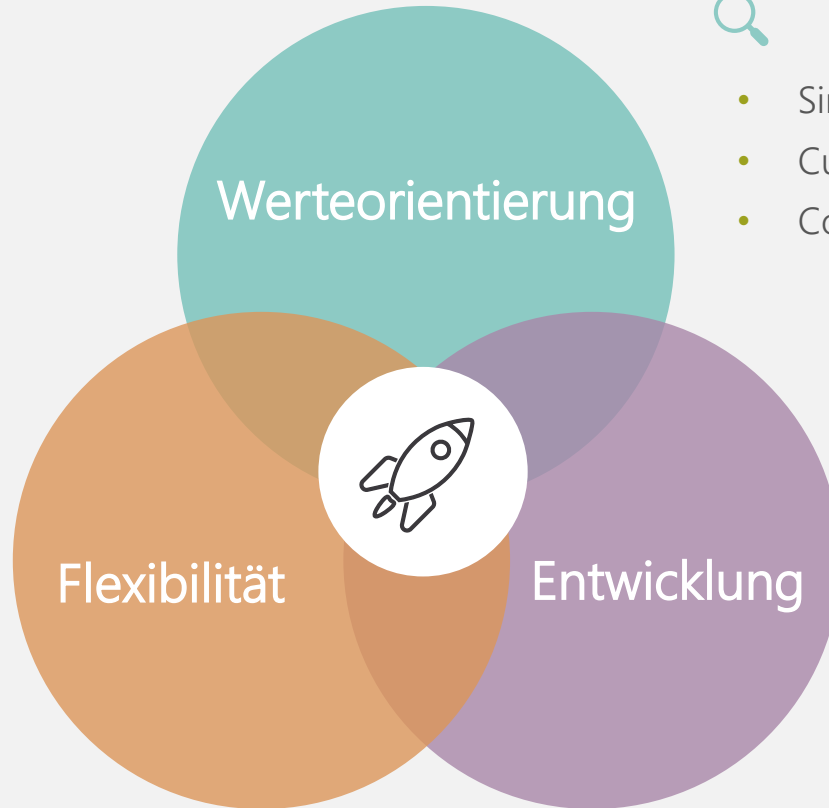


- Feedback und Vertrauen
- Psychologische Sicherheit
- Lernzonen schaffen

Stellhebel für die Stärkung von New Leadership



- Work-Life-Balance
- Jobsharing
- Nicht-lineare Karriere



- Sinn stiften
- Cultural Fit
- Community building



- Feedback und Vertrauen
- Psychologische Sicherheit
- Lernzonen schaffen





Und was könnte ich noch tun?