



INSOS – Forum d’inspiration

Séminaires pratiques sur le marché du travail inclusif





Damien Mottet

- École hôtelière de Lausanne
- HSLU
- Base logistique de l'armée
 - Controlling
- Sensability
 - Gestion de projet et orateur





Point de départ

- Allez sur Slido.com
- «Joining as a participant ?»
- # Enter code here
 - **2123194**

- Allez sur sondage



Quels types/genres/noms de métiers sont adaptés aux personnes porteuses d'un handicap ?

0 1 4

Conditionnement
Ateliers protégés
Cela dépend de l'handicap
Formation pratique
Si DI: plutôt manuel
Admin Selon intérêts
Si physique:: tertiaire
Informatique Tous ou aucun
Tout selon handicap Enseignement

Tous les métiers

Graphisme trop vaste pour répondre Logistique
Si psy: a analyser la pro On peut adapter chaque po
Assemblage Cuisine Nettoyage
Gestion de projets Administration
Admin gestion de projet

Quels types/genres/noms de métiers sont adaptés aux femmes ?

0 1 6

Admin social cadre
selon culture Même reponse

Tous les métiers

Tous sauf avec force Selon intérêt
Presque tous les métiers

Quels types/genres de métiers sont adaptés aux personnes de religion musulmane ?

0 1 3

Presque tous les métiers
Tous sauf boucher
Tous selon culture
Tous les métiers
Selon intérêt

Quels sont les caractéristiques ou attributs qui définissent une personne handicapée ?

0 1 4

Limitations fonctionnelle
Handicap mental Nos préjugés
Qui n'a pas tt les foncti
Super capacité d'adaptati
Personne necessitant des
Personne necessitant adap
Limitations dans ses acti
Frein a l employabilité



Personnes porteuses d'un handicap

- Selon la Convention de l'ONU des Droits des Personnes Handicapées (CDPH), un handicap survient quand:



Êtes-vous une personne handicapée selon la définition de la CDPH ?

0 1 5

Oui



Non





Situation en Suisse

- Env. 1,8 mio de personnes
 - Env. 517'000 avec des handicaps lourds
- Challenges sociétaux :
 - Population vieillissante
 - Manque de main d'œuvre qualifiée



CDPH et travail

- Droit au travail
- Marché du travail ouvert (1^{er})
- Possibilité d'indépendance financière
- Égalité au regard :
 - du recrutement
 - de la formation
 - du perfectionnement
 - de la promotion



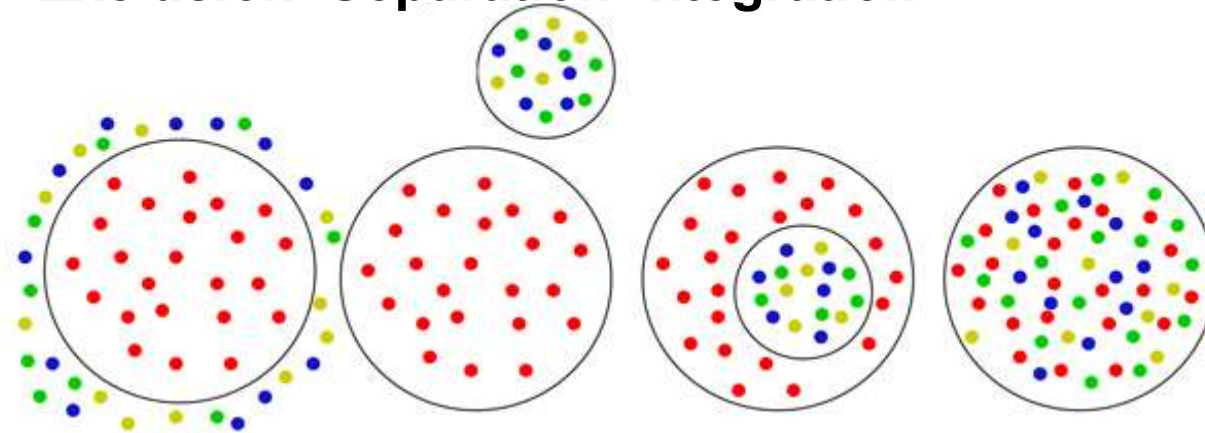
Situation générale

- L'inclusion dans le marché du travail est :
 - un droit pour les personnes porteuses d'un handicap
 - une nécessité pour les entreprises
 - Rétention du savoir et des compétences
 - Diversity
 - Publics cibles
 - RSE



Inclusion

Exclusion Séparation Intégration Inclusion



- Base légale (CDPH)
- défendre et revendiquer les besoins individuels
- participation pleine et effective à la société



Sur le chemin de l'inclusion

- Nos séminaires/impulsions pratiques
 - Leadership inclusif
 - Ressources humaines inclusives
 - Lieux de travail sans barrières
 - Culture d'entreprise inclusive
- [Informations](#) et [contact](#)

Ces séminaires ont été développés avec le soutien de :



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Bureau fédéral de l'égalité pour
les personnes handicapées BFEH

Fondation UBS pour
Social et formation

ERNST GÖHNER
STIFTUNG

MBF
foundation

prixPrintemps
Für Menschen mit Behinderungen