

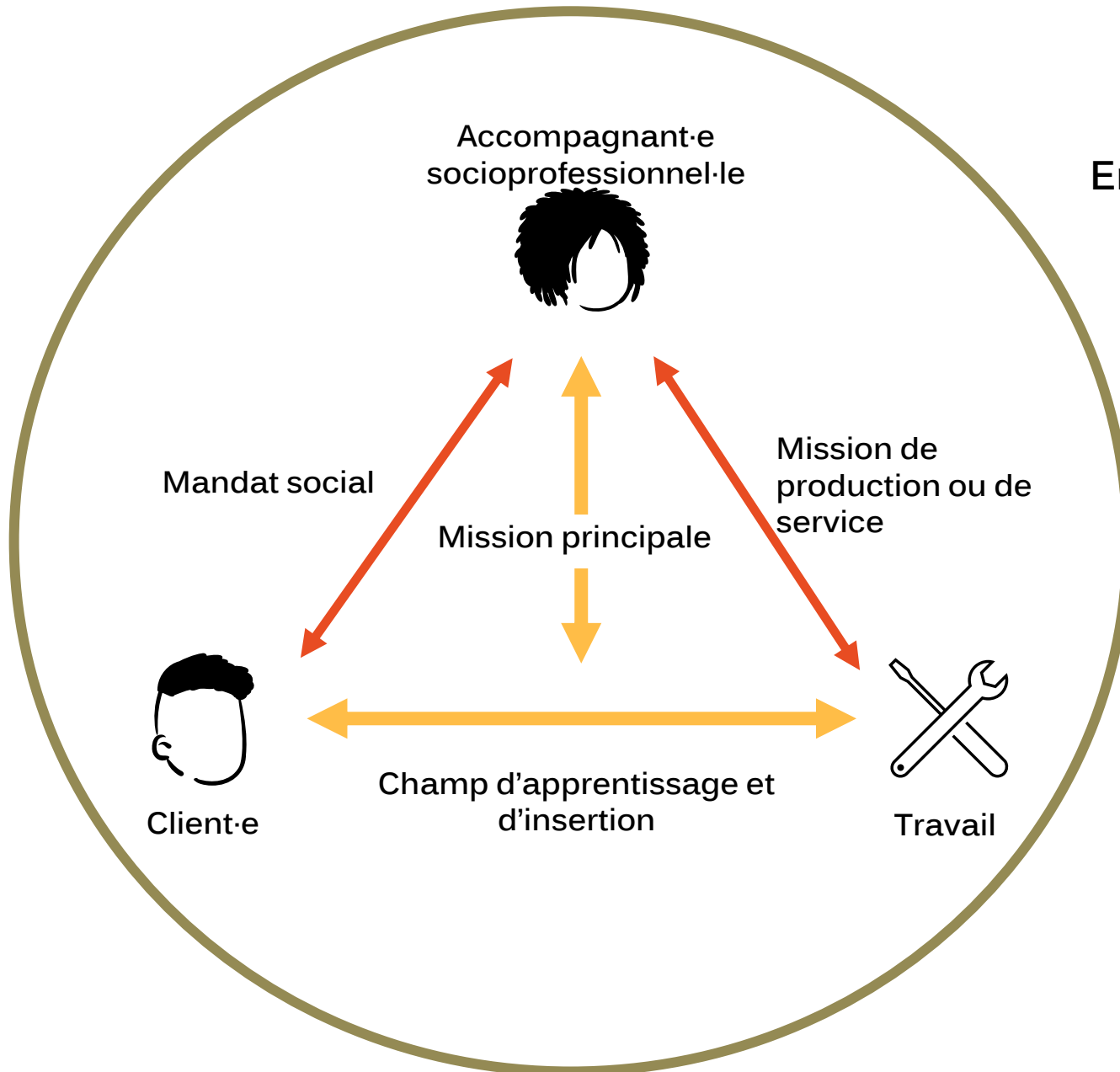


L'accompagnement socioprofessionnel de demain

Journée d'étude, 21 novembre 2023

«L'entreprise inclusive»

Panel 1



Environnement



Comment est-ce que l'accompagnant-e socioprofessionnel-le organise le champ d'insertion?

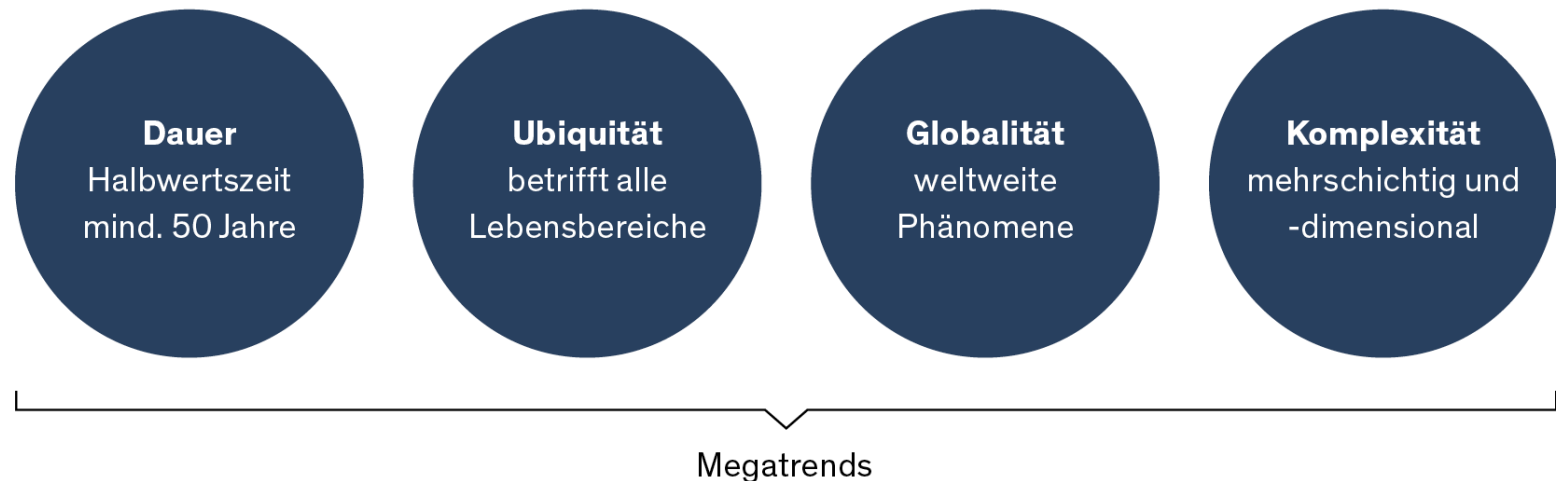
Par exemple, par:

- l'analyse du travail
- la conception de processus de travail
- l'organisation du travail d'équipe sur la base des points forts
- en dialogue avec le client resp. la cliente
- en tenant compte des points forts et des objectifs de développement
- ...

Les mégatendances: des avalanches au ralenti

TIEFENSTRÖMUNGEN DES WANDELS

Vier zentrale Merkmale von Megatrends



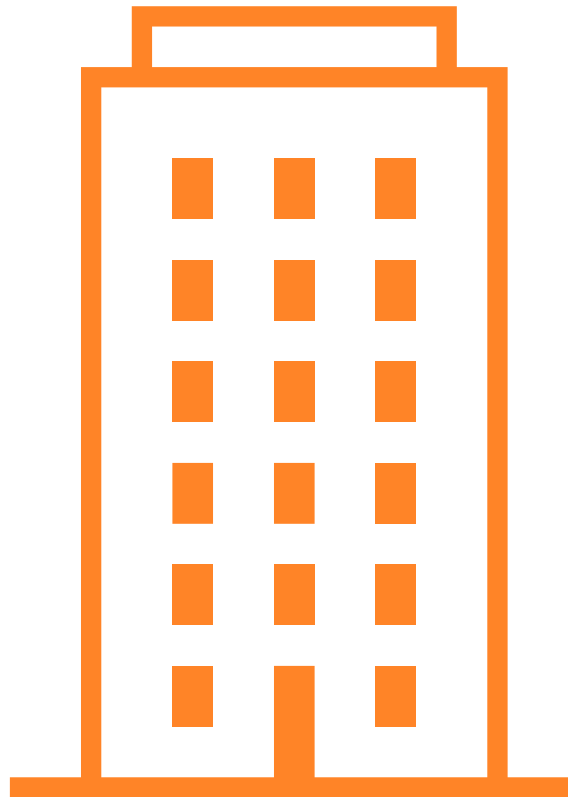
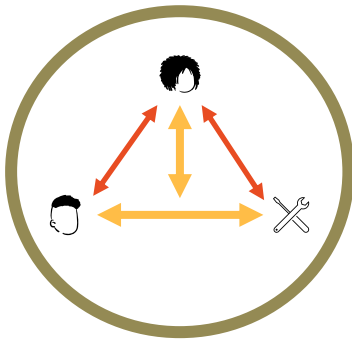
Quelle: Zukunftsinstitut

L'accompagnement socioprofessionnel de demain

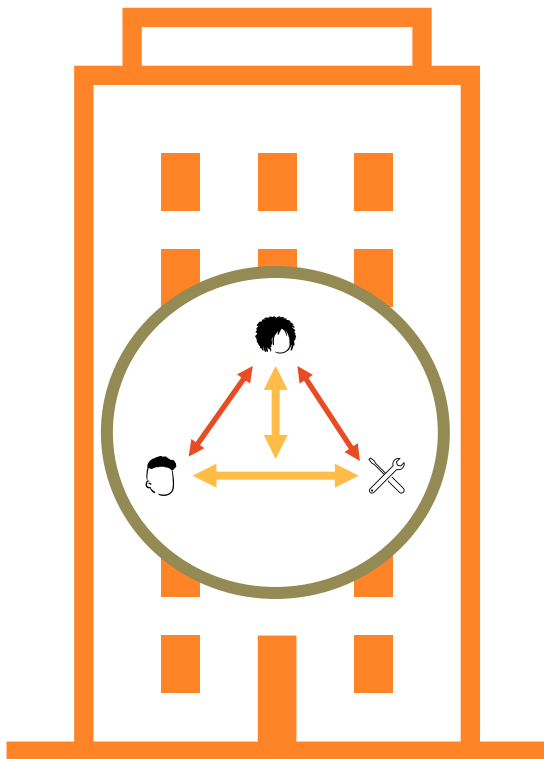
Question du sens **New Work**
Diversité
Inclusion Pénurie de personnel qualifié
Mouvements de protestation Désinstitutionnalisation
Bouleversement des rôles
Communautés de traditionnels des sexes
personnes Nouvelles normes: CDPH
partageant les
mêmes idées Corporate Social Responsibility
Durabilité Individualisation

L'accompagnement socioprofessionnel de demain

L'accompagnement socioprofessionnel dans
l'entreprise inclusive



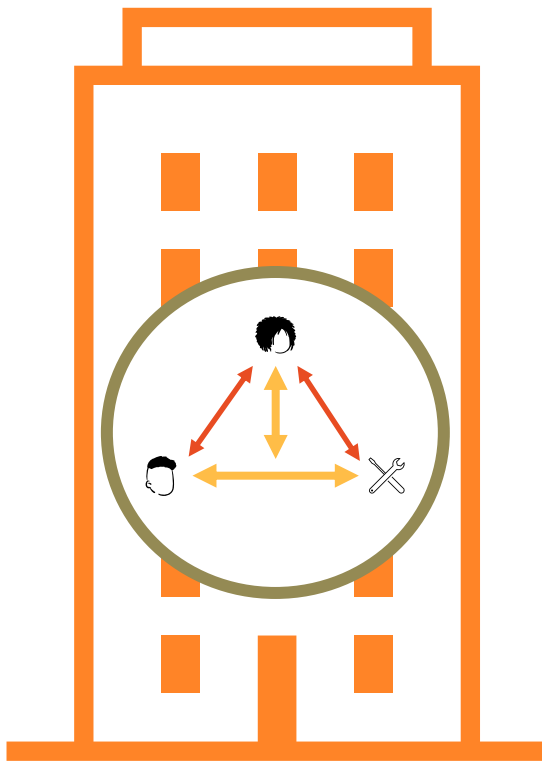
L'accompagnement socioprofessionnel de demain



L'accompagnement socioprofessionnel comme bâtisseur de ponts au sein de l'entreprise inclusive

- De l'esprit de séparation à l'esprit d'inclusion
- Ouverture à de nouvelles formes et de nouveaux lieux de travail
- Orientation résolue sur les points forts
- Qualités de bâtisseurs et de bâtisseuses de ponts

L'accompagnement socioprofessionnel de demain



Nouvelles structures et nouveaux processus

- Plus de perméabilité au sein des entreprises sociales et coopération avec l'économie
- Ouverture des entreprises à une plus grande diversité
- Des modèles de financement qui permettent et encouragent l'inclusion