



avenir

**New leadership:**  
La réponse à la pénurie de  
main-d'œuvre qualifiée?

**Dr Barbara Künzle**



# Changement de valeurs





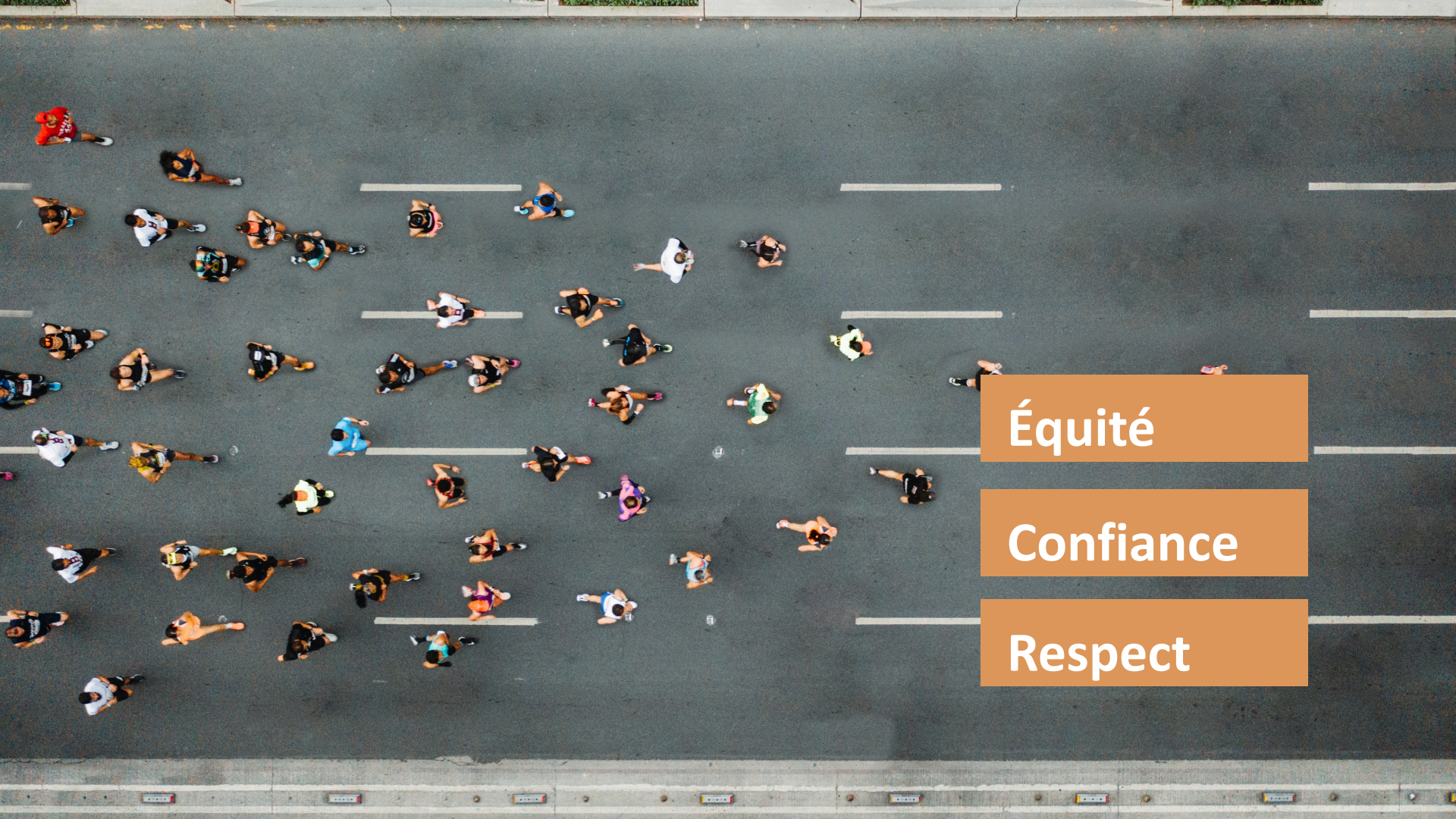


## Carrière et argent

# Individualisation







Équité

Confiance

Respect





Vivre une véritable confiance

Prendre son temps

Donner un feedback



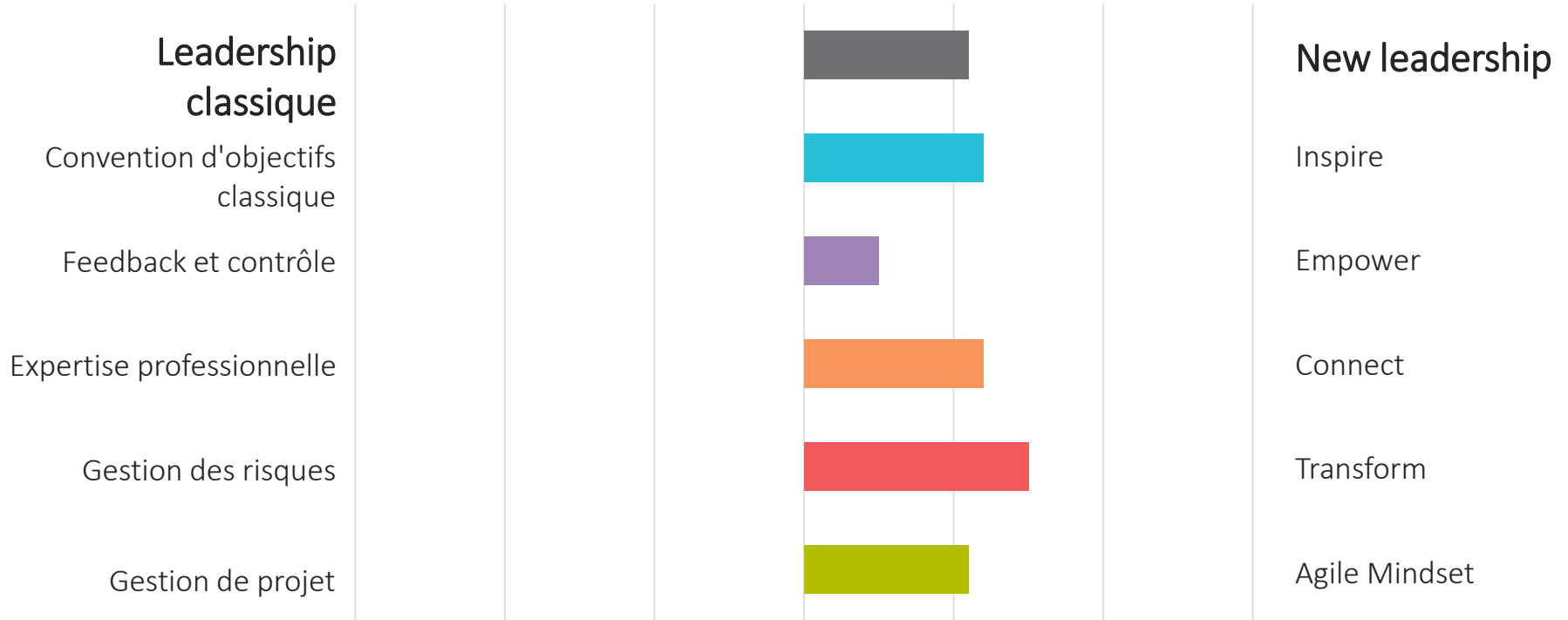
**79%**

**quittent l'entreprise**

**en raison d'un mauvais leadership.**

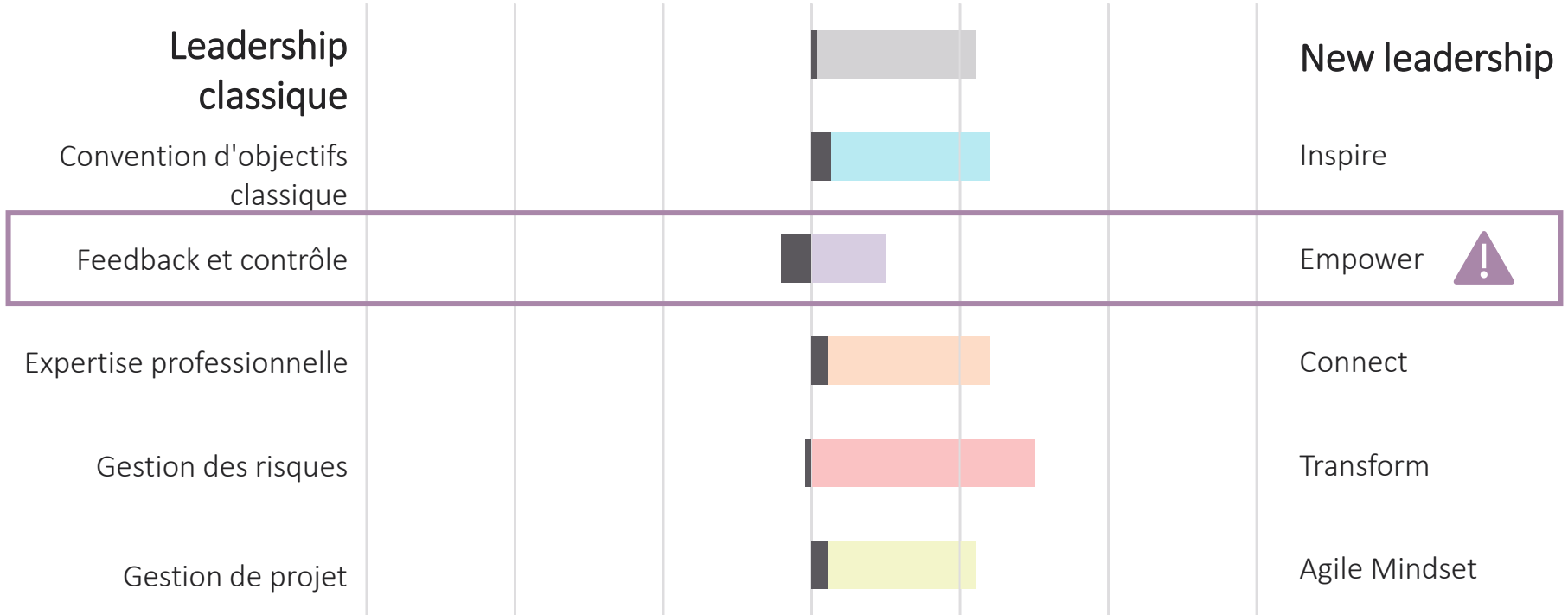


# New Leadership - Autoévaluation



Source: Avenir Group, étude New Leadership, autoévaluation (n=132) et évaluation par des tiers (n = 1021)

# New Leadership - évaluation par des tiers



Ça vaut la peine de jeter un coup d'œil dans  
le miroir





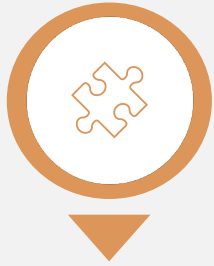


## Orientation sur des valeurs



- Donner du sens
- Adéquation culturelle (Cultural Fit)
- Construction de communautés

# Vérification des valeurs lors du recrutement



Vérification des  
valeurs Avenir



Kultur Matcher



Bridge Career Drivers



Try it out





- Équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- Partage de poste
- Carrière non linéaire

Flexibilité



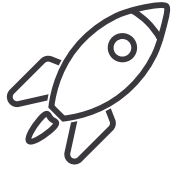




Grâce au **Top Sharing**, nous avons beaucoup plus d'énergie et de motivation. Nous pouvons ainsi mettre en œuvre un grand nombre de projets, d'optimisations et de nouveautés. Il y a toujours une personne de contact sur place et les questions peuvent être traitées très rapidement.

Beatrice Mathis, responsable des soins d'urgence, Hôpital de Nidwald





## Développement



- Feedback et confiance
- Sécurité psychologique
- Créer des zones d'apprentissage

# Leviers pour le renforcement du New Leadership



- Équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- Partage de poste
- Carrière non linéaire



- Donner du sens
- Adéquation culturelle
- Construction de communautés



- Feedback et confiance
- Sécurité psychologique
- Créer des zones d'apprentissage







**Et que pourrais-je faire d'autre?**