



Universität
Zürich^{UZH}

Ethik-Zentrum

La diversité et le bien-vivre

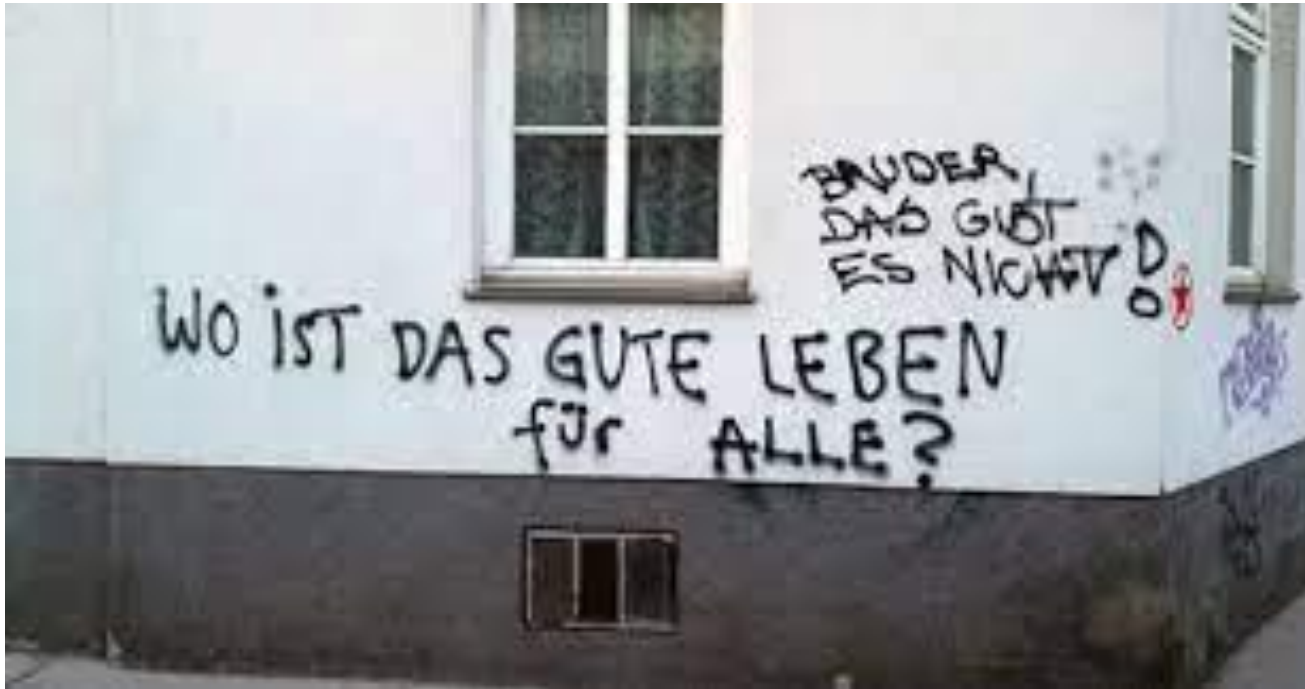


Congrès INSOS 2023

31 août 2023

Dr Barbara Bleisch





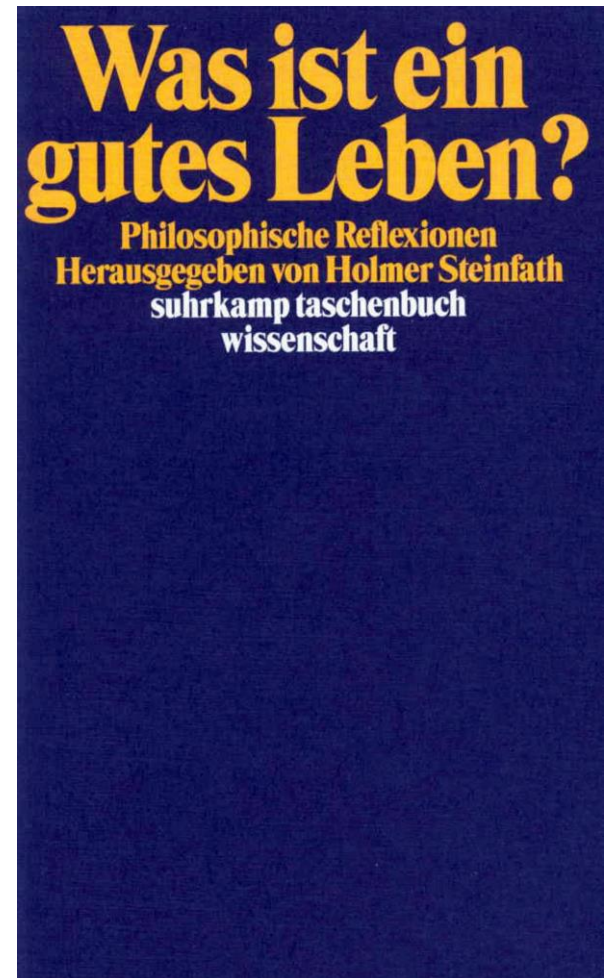
Pour **15% de la population mondiale**, les obstacles à une bonne vie sont plus élevés en raison d'une situation de handicap.

Seuls 1 à 2 % naissent avec un handicap. La plupart acquièrent leur handicap par **accident / en vieillissant**.



Trois questions

1. En quoi consiste une **bonne vie humaine**?
2. Qu'est-ce que cela signifie pour une **vie en situation de handicap**?
3. Pourquoi est-ce que la **diversité** améliore notre vie à toutes et à tous?





1. En quoi consiste une bonne vie humaine?

- Absence de douleur dans la mesure du possible (**moment hédoniste**)
- Épanouissement de ma personnalité (**moment perfectionniste**)
- Vivre sa propre vie (**moment d'autonomie**)
- Être reconnu·e et respecté·e (**élément social**)

Dans le contexte de la recherche sur le handicap, les questions de l'**autonomie** et de la **reconnaissance** en particulier ont été problématisées.



Conditions préalables et trois notions de bonheur

Eutychia - l'heureux hasard

La bonne chance (lat. Fortuna)



Eudémonisme - la vie bonne et épanouie

Le bonheur (lat. Felicitas)

Hédonisme - désir ou plaisir

angl. pleasure





2. Signification pour une vie en situation de handicap?

- La capacité d'autonomie et la reconnaissance dépendent fortement de la **société**.
- «**On n'est pas handicapé, on le devient**»:
La véritable injustice n'est pas la loterie du destin, mais la manière dont nous organisons le monde.
- Le handicap, une **question de perspective**: Lorsqu'on est atteint d'achondroplasie, on n'est pas trop petit pour le monde, c'est le monde qui est trop grand.
- **MAIS**: La définition purement sociale du handicap ne prend pas suffisamment en compte la dimension physique, par exemple la douleur.





La lutte contre le rejet

- Les personnes en situation de handicap sont dévalorisées en raison de l'absence de certaines capacités. (**Abléisme/Capacitisme**)
- Le sexisme, le racisme et, en partie, le classisme sont combattus par des groupes de pression puissants et en pleine expansion.
L'anti-abléisme n'a pas de lobby.
- Dans la discussion sur l'**intersectionnalité** (Iris Marion Young, bell hooks), c'est généralement la triade «race, classe, genre» (théorie de la triple opposition) qui est problématisée.
- Le sexisme et le racisme peuvent être combattus par les personnes concernées elles-mêmes. Les personnes concernées par le rejet n'ont souvent pas les moyens / possibilités de se défendre.



Bien intentionné, mal pensé?

«'Je ne te vois pas (ou plus) comme une personne handicapée.' Quand on me dit ce genre de choses, c'est probablement que l'intention est bonne. Mais ce n'est pas ce que je ressens. Au contraire».

«N'ignorez pas nos handicaps. Nous n'avons pas besoin de réconfort. Nous avons besoin d'**empathie** et d'un **monde sans barrières**».

Source: <https://raul.de/leben-mit-behinderung/manchmal-vergesse-ich-dass-du-im-rollstuhl-sitzt-meine-behinderung-ich/>



 **Raul Krauthausen**

Aktivist für Inklusion und Barrierefreiheit



3. Pourquoi la diversité améliore-t-elle notre vie à toutes et à tous?

- Convention des Nations unies relative aux droits des personnes handicapées de 2006: La **valeur de la diversité** pour l'ensemble de la société!
- Elle nous libère d'une **obsession** mal comprise de la **santé** et de l'impératif d'être en permanence en forme, jeune et performant-e. (cf. Heiner Bielefeldt, ancien rapporteur spécial au Conseil des droits de l'homme de l'ONU)





La diversité comme ressource épistémique

1. **Injustice testimoniale:** incapacité d'être cru·e/pris·e au sérieux dans sa position de parole
 - Préjugés identitaires
 - Par exemple 'mensplaining'
2. **Injustice herméneutique:** lacune dans les ressources d'interprétation collective
 - Par exemple Campagne #BelieveWomen

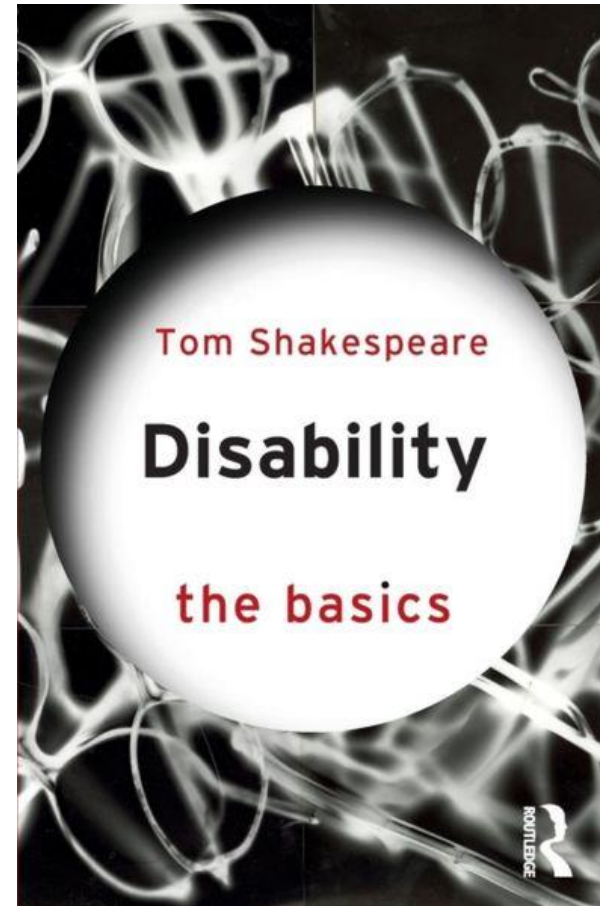
Ce n'est que lorsque ces formes d'injustice auront été éliminées et que l'accès à la connaissance sera divers que nous aurons une **image (plus) complète de la réalité.**





La diversité, super surtout pour les «gens moyens» ?

- **Danger de «romantisation de la ‘diversité’ humaine»** Ignore la perspective interne des personnes qui ne veulent pas se résigner à leur propre constitution / ne s'en accommodent que difficilement.
- «differently abled» au lieu de «disabled»: cultive l'idée que toutes les personnes en situation de handicap possèdent des capacités de compensation.
- Cf. en revanche Tom Shakespeare: **«Approche critique et réaliste» du handicap**





Conclusion

- Vivre une bonne vie ne présente pas la même facilité pour tout le monde....
- ...et dépend aussi des **ressources** – nous pouvons les répartir (plus) équitablement.
- Les charges qu'implique le fait de s'occuper d'un proche doivent également être **partagées de manière équitable**.



Vivre la diversité n'est pas un 'nice to have', un gag de relations publiques ou un facteur de bien-être pour tous, **mais une question de justice**.