



INSOS – Inspirationsforum

Praxisseminare inklusiver Arbeitsmarkt





Damien Mottet

- Hotelfachschule Lausanne
- HSLU
- Logistikbasis der Armee
 - Controlling
- Sensability
 - Projektleiter und Referent





Startpunkt

- Gehen Sie auf Slido.com
- «Joining as a participant ?»
- # Enter code here
 - **2123345**

- Gehen Sie auf Umfragen



Welche Arten/Namen von Berufen sind für Menschen mit Behinderungen geeignet?

019

Je nach Beeinträchtigung

Alle gemäss Begabung

Administration

2123345

Alle Arten von Jobs Marketing BüroIt Mechaniker HandwerkerIn
Handwerk Jurist job carving keine ausnahme Alles
Je nach Behinderung alla Koch Sozialarbeiter/in
Arzt Logistiker/in keine ausnahmen Werbung Lager Bauer
Dozent Gärtner Sachbearbeitung Küchenhilfe Fast Alle
Industriepraktiker Koch/Köchin Logistik IT Supporter/in
Informatikerin Job m. hoher Flexibilität
Alle wenn die Rahmenbedin

Welche Arten/Namen von Berufen sind für Frauen geeignet?

0 2 1



Welche Arten/Namen von Berufen sind für Menschen mit muslimischem Glauben geeignet? ?

0 1 7

Alles, was Glaube erlaubt

Je nach Fähigkeit

alle ausser katholischen

Ärztin

Alle Arten

Alle, ausser Pfarrer

Jeder

Je nach Neigung

Welche Merkmale oder Attribute definieren eine Person mit Behinderung?

0 1 3

Es gibt Einschränkungen
Diversität besondere Fähigkeiten

Unterstützungsbedarf
Einmaligkeit

Einschränkung

Nicht "normtypisch" unfähig spezifisch Leistungsdefizit
Anders herausfordernd fremd Schwache Leistung
Fähigkeiten Leistungs-minderung Abnorm
Einschränkung in Teilber. "Behindert" = dumm



Menschen mit Behinderungen

Laut UNO-Behindertenrechtskonvention (UNO-BRK):

Eine Behinderung entsteht wenn:



Sind Sie eine Person mit Behinderung gemäss der Definition der UNO-BRK?

0 1 9

Ja



Nein





Lage in der Schweiz

Ca. 1,8 Mio Menschen mit Behinderungen

- Ca. 517'000 mit starken Behinderungen

Besondere Herausforderungen:

- Alternde Bevölkerung
- Mangel an qualifizierten Arbeitskräften



UNO-BRK und die Arbeit

Arbeiten ist ein Menschenrecht

In einem offenen Arbeitsmarkt (1. Arbeitsmarkt)

Möglichkeit zur finanziellen Unabhängigkeit

Gleichheit in Bezug auf:

- die Einstellung
- die Weiterbildung
- die Bildung
- den beruflichen Aufstieg



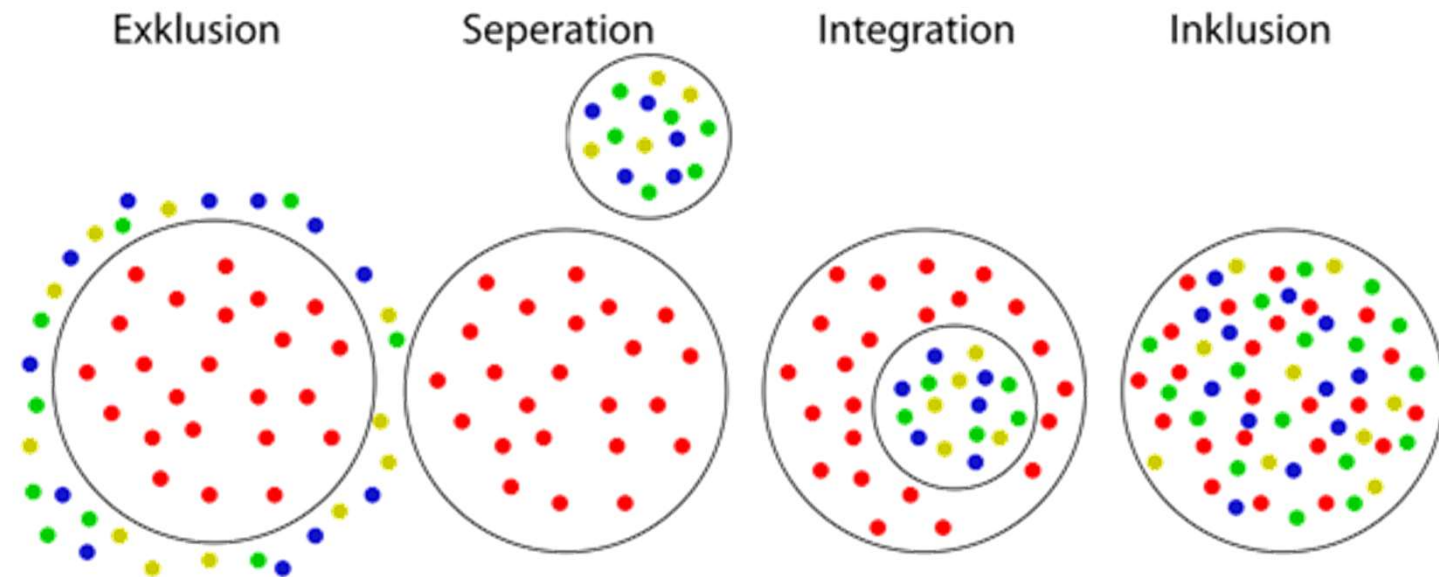
Allgemeine Lage

Inklusion im Arbeitsmarkt ist:

- ein Recht für Menschen mit Behinderungen
- eine Notwendigkeit für die Unternehmen
 - Erhalt von Wissen und Fähigkeiten
 - Diversity
 - Zielgruppen
 - CSR



Inklusion



- rechtebasiert
- individuelle Bedürfnisse vertreten und einfordern
- in der Gesellschaft mitgestalten



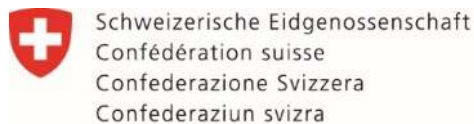
Auf dem Weg zur Inklusion

Unsere Praxisseminare: Impulse für...

- eine inklusive Führung
- die inklusive Personalgewinnung
- hindernisfreie Arbeitsplätze
- eine inklusive Betriebskultur

Informationen unter www.sensability.ch/arbeit-weiterbildung

Die Entwicklung dieser Praxisseminare wurde finanziert durch:



Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung
von Menschen mit Behinderungen EBGB

UBS Stiftung für
Soziales und Ausbildung

ERNST GÖHNER
STIFTUNG

MBF
foundation

prixPrintemps
Für Menschen mit Behinderungen